



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 13 maja 2009 r.

Nr 80

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1777** – Nr XXXVI/234/2009 Rady Gminy Lubomia z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego sołectwa Lubomia w gminie Lubomia 5766
- 1778** – Nr XXVIII/171/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice 5772
- 1779** – Nr 209/XX/2009 Rady Gminy Mykanów z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego 5776
- 1780** – Nr 428/2009 Rady Miasta Siemianowic Śląskich z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie 5782
- 1781** – Nr 209/XXIX/2008 Rady Miasta i Gminy Szczekociny z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego 5787
- 1782** – Nr 220/XXXII/2009 Rady Miasta i Gminy Szczekociny z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego 5794
- 1783** – Nr 238/XXXV/2009 Rady Miasta i Gminy Szczekociny z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr 220/XXXII/2009 z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego 5800
- 1784** – Nr XXXIX/438/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania oraz określenia ich granic i numerów 5801
- 1785** – Nr XXXIX/445/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie określenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Tarnowskie Góry 5804
- 1786** – Nr XXXIX/446/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie wysokości opłat za umieszczanie reklam na obiektach i terenach będących własnością Gminy 5805
- 1787** – Nr XXXIX/447/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu cmentarza komunalnego w Tarnowskich Górach przy ulicy Kardynała Stefana Wyszyńskiego 5805

WYROK WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO

- 1788** – z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr XV/233/07 Rady Miejskiej w Chorzowie z dnia 27 września 2007 r. w przedmiocie zasad sprzedaży gminnych lokali mieszkalnych i użytkowych 5808

ROZSTRZYGNIĘCIA NADZORCZE:

- 1789** – Nr NP/II/0911/71/125/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność Uchwały Nr XXXIX/445/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie określenia dni i godzin otwierania i zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Tarnowskie Góry 5809
- 1790** – Nr NP/II/0911/67/118/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność Uchwały Nr XXXIX/446/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie wysokości opłat za umieszczanie reklam na obiektach i terenach będących własnością gminy 5809
- 1791** – Nr NP/II/0911/66/117/09 z dnia 30 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność Uchwały Nr XXXIX/447/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu cmentarza komunalnego w Tarnowskich Górach przy ulicy Kardynała Stefana Wyszyńskiego 5810

DECYZJE PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI:

- 1792** – z dnia 24 kwietnia 2009 r. przedłużająca okres stosowania taryfy dla ciepła ustalonej przez Elektrociepłownię Zabrze S.A. z siedzibą w Zabrzu 5810
- 1793** – z dnia 29 kwietnia 2009 r. zatwierdzająca taryfę dla ciepła ustaloną przez Zespół Ciepłowni Przemysłowych „CARBO-ENERGIA” Sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej 5811
- 1794** – z dnia 29 kwietnia 2009 r. zatwierdzająca zmianę taryfy dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej 5819

1777

UCHWAŁA NR XXXVI/234/2009 Rady Gminy Lubomia

z dnia 11 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego sołectwa Lubomia w gminie Lubomia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami), art. 20 oraz art. 27 ustawy z dnia 27.03.2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. nr 80 z 2003, poz. 717), po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Lubomia, na wniosek Wójta Gminy Lubomia,

Rada Gminy Lubomia
uchwała:

§ 1

1. Uchwala się zmianę miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego uchwalonego Uchwałą Nr XXI/137/2008 Rady Gminy Lubomia z dnia 21 stycznia 2008 r. ogłoszonego w Dzien-

niku Urzędowym Województwa Śląskiego Nr 4 poz. 10 z dnia 18 marca 2008 r.

2. Zmiana planu, o której mowa w ust. 1 obejmuje teren w sołectwie Lubomia w granicach określonych w załączniku graficznym nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Integralną częścią uchwały są:
 - 1) rysunek planu w skali 1 : 1 000 z wrysem ze studium
 - 2) rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag, stanowiące załącznik nr 2
 - 3) określenie sposobu realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, stanowiące załącznik nr 3.

§ 2

Rysunek planu, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt 1 zawiera następujące ustalenia planu:

1. granice terenu objętego planem,

2. linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania wraz z symbolami identyfikacyjnymi tych terenów,
3. nieprzekraczalne linie zabudowy.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

1. zmianie planu miejscowego – należy przez to rozumieć tekst i rysunek planu miejscowego, o którym mowa w § 1,
 2. tekście planu miejscowego – należy przez to rozumieć treść niniejszej uchwały,
 3. rysunku planu miejscowego – należy przez to rozumieć część graficzną stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
 4. uchwałę – należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Gminy Lubomia, o ile z treści przepisu nie wynika inaczej,
 5. przepisach odrębnych lub szczególnych – należy przez to rozumieć obowiązujące przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi,
 6. powierzchni zabudowy – należy przez to rozumieć sumę powierzchni rzutów wszystkich budynków w obrębie działki, liczoną po zewnętrznym obrysie ścian kondygnacji przyziemnej, bez uwzględniania balkonów, okapów, gzymsów oraz innych elementów wystających poza obrys budynku,
 7. wysokości zabudowy – należy przez to rozumieć maksymalny pionowy wymiar budynku, liczony od poziomu terenu przy najniższym położonym wejściu do budynku do górnej krawędzi ściany zewnętrznej, gzymsu lub attyki, bądź wymiar liczony od poziomu terenu do najwyższej położonej krawędzi dachu (kalenicy) lub punktu zbiegu połaci,
 8. dojazdach wewnętrznych – należy przez to rozumieć niewydzielone w rysunku planu ciągłymi liniami rozgraniczającymi istniejące i konieczne do wykonania wewnętrzne drogi/ulice dojazdowe, które są i będą niezbędne dla zapewnienia dojazdów do działek i obiektów. Przebieg tych dojazdów może być korygowany i ustalony na etapie projektowania inwestycji, w tym projektów podziału na działki,
 9. terenie – należy przez to rozumieć teren o określonym przeznaczeniu, wyznaczony na rysunku planu liniami rozgraniczającymi.
- 2) zabudowy usługowej,
 - 3) zabudowy mieszkaniowej z możliwością wykorzystania parteru dla usług związanych z gastronomią, handlem detalicznym,
2. Na terenach wymienionych w ust. 1 dopuszcza się realizację:
 - 1) sieci, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej,
 - 2) wewnętrznych dojazdów, ciągów pieszo-jezdných, parkingów, garaży innych obiektów towarzyszących realizowanej funkcji,
 - 3) zieleni urządzonej.
 3. Określa się następujące parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenów:
 - 1) wielkość powierzchni zabudowy: nie więcej niż 50%,
 - 2) powierzchnia biologicznie czynna: min. 15%,
 - 3) wysokość zabudowy:
 - a. zabudowa mieszkaniowa; do 3 kondygnacji nadziemnych, licząc łącznie z poddaszem użytkowym i nie więcej niż 12m,
 - b. zabudowa usługowa; do 2 kondygnacji plus poddasze użytkowe i nie więcej niż 12m,
 - 4) geometria dachu:
 - a. dachy spadziste z nakazem zachowania symetrycznych kątów nachylenia połaci, przy czym:
 - kąt nachylenia dla zabudowy mieszkaniowej w przedziale od 25° do 45°;
 - kąt nachylenia dla zabudowy usługowej w przedziale od 15° do 45°;
 - b. w przypadkach łączenia zabudowy mieszkaniowej z zabudową usługową, należy stosować identyczne kąty nachylenia połaci w przedziale takim jak określono dla zabudowy mieszkaniowej,
 - c. wyklucza się stosowanie połaci dachowych przesuniętych w linii kalenicy i dachów płaskich; dopuszcza się doświetlenie poddaszy facjatami i oknami połaciowymi; na pokrycia dachów należy stosować dachówkę lub blachę dachówkową albo materiał z fakturą imitującą dachówkę ceramiczną.
 - 5) Projektowane ilości miejsc postojowych i parkingów z zachowaniem wskaźnika minimum 3 miejsca postojowe na każde 100m² powierzchni usługowej lub handlowej. Ilość ta musi być dostosowana do rodzaju prowadzonej w obiektach działalności oraz do potrzeb osób niepełnosprawnych.
 4. Obsługa komunikacyjna z istniejącej drogi (ciągu ulicy Mickiewicza); układ drogowy w obrębie terenu może być rozbudowany o wewnętrzne dojazdy i ciągi pieszo-jezdne niewydzielone liniami rozgraniczającymi; w tych przypadkach

§ 4

1. Teren wyznaczony na rysunku planu ciągłymi liniami rozgraniczającymi, oznaczony symbolem MN/RM/U21, przeznacza się na cele zabudowy pod:
 - 1) zabudowy mieszkaniowej,

szerokości pasów terenu przeznaczonych dla ruchu pojazdów i pieszych powinny być dostosowane do potrzeb i nie mniejsze niż wynika to z warunków określonych w przepisach dotyczących dróg pożarowych; sposób tych włączeń komunikacyjnych zgodnie z przepisami odrębnymi.

5. Dopuszcza się sytuowanie budynku w granicy działki, w przypadku, gdy lokalizacja taka nie stoi w sprzeczności z przepisami odrębnymi.
6. Ustala się zakaz stosowania ogrodzeń pełnych z prefabrykowanych przęseł betonowych oraz blachy falistej.
7. Wyznaczone na rysunku planu nieprzekraczalne linie zabudowy stanowią granicę, poza którą niedozwolone jest sytuowanie budynków; w pasie terenu pomiędzy tą linią, a linią rozgraniczającą tereny komunikacji dopuszcza się lokalizację, wjazdów i dojść do budynków, miejsc do parkowania, zieleni, sieci i urządzeń infrastruktury technicznej.
8. W obrębie granic MN/RM/U21 ustala się dopuszczalny poziom hałasu jak dla terenu, w rozumieniu przepisów prawo ochrony środowiska, przeznaczanego pod zabudowę mieszkaniową.

§ 5

W obszarze planu ustala się zakaz lokalizacji wież radiokomunikacyjnych.

§ 6

1. Plan definiuje ogólne zasady i kierunki obsługi w zakresie infrastruktury technicznej.
2. W granicach planu dopuszcza się wydzielanie niezależnych nieruchomości dla inwestycji liniowych lub obiektów inżynierskich i technologicznych, o ile nie narusza to pozostałych jego ustaleń.
3. Ustala się następujące zasady zaopatrzenia w wodę terenów objętych planem:
 - 1) pokrycie pełnego zapotrzebowania w wodę z gminnej sieci wodociągowej,
 - 2) zapewnienie wymaganego zapotrzebowania do celów przeciwpożarowych.
4. Ustala się następujące zasady odprowadzania i oczyszczania ścieków:
 - 1) zastosowanie systemu kanalizacji rozdzielczej,
 - 2) odprowadzenie ścieków komunalnych poprzez system przepompowni, kolektorów grawitacyjnych i rurociągów tłocznych, do oczyszczalni,
 - 3) odprowadzenie ścieków deszczowych, do kanalizacji deszczowej w ul. Mickiewicza
 - 4) pełne odwodnienie ulic publicznych do kanalizacji deszczowej,
 - 5) odprowadzenie ścieków z odwodnienia ulic publicznych oraz powierzchni zanie-

czyszczonych, w tym placów manewrowych, postojowych, do kanalizacji deszczowej, po ich uprzednim podczyszczeniu, tak, aby spełniały wymagania dla ścieków wprowadzanych do wód lub do ziemi, określone w aktualnie obowiązujących przepisach.

5. Ustala się następujące zasady zaopatrzenia w gaz – źródłem zaopatrzenia w gaz sieciowy będzie istniejąca sieć gazociągów.
6. Ustala się następujące zasady zaopatrzenia w energię elektryczną, lokalizacji oraz budowy obiektów i sieci infrastruktury elektroenergetyki:
 - 1) podstawowym źródłem zaopatrzenia w energię elektryczną obszaru objętego planem będą istniejące linie energetyczne; wzdłuż napowietrznych linii i obiektów elektroenergetycznych obowiązują w myśl przepisów odrębnych niewidoczne na rysunku planu strefy bezpieczeństwa,
 - 2) dopuszcza się lokalizację stacji transformatorowych, wynikające ze szczegółowych rozwiązań technicznych, niekolidujących z pozostałymi ustaleniami planu z zachowaniem 5m strefy wokół obrysu napowietrznych oraz naziemnych stacji transformatorowych.
7. Ustala się następujące zasady obsługi użytkowników systemów telekomunikacji oraz budowy i lokalizacji urządzeń i sieci telekomunikacyjnej na obszarze objętym planem:
 - 1) usługi telekomunikacji mogą świadczyć wszyscy uprawnieni operatorzy sieci telekomunikacyjnych,
 - 2) obiekty i urządzenia infrastruktury telekomunikacji przewodowej i bezprzewodowej należy lokalizować stosownie do warunków wynikających ze szczegółowych rozwiązań technicznych niekolidujących z innymi ustaleniami planu; w przypadku konieczności budowy kontenerowych obiektów telekomunikacji, należy je maskować wysokimi, gęstymi krzewami, aby uniknąć niekorzystnego wpływu tych obiektów na walory estetyczne przestrzeni.
8. Ustala się korzystanie z ekologicznych nośników energetycznych w indywidualnych systemach grzewczych.
9. W zakresie gospodarki odpadami komunalnymi ustala się: sposób zagospodarowania działek w obrębie terenów przeznaczonych do zabudowy musi uwzględniać obowiązek lokalizacji na posesjach odbiorników do selektywnej zbiórki odpadów, wywożonych następnie na wysypisko.

§ 7

1. Obszar objęty planem nie jest położony w obrębie ograniczeń wynikających z eksploatacji górniczej.
2. W obrębie obszaru objętego planem nie występu-

ją tereny narażone na niebezpieczeństwo powodzi
oraz zagrożone osuwaniem się mas ziemnych.

§ 8

Dla obszaru opracowania zmiany planu nie przewiduje się postępowania z zakresu scalenia i podziału nieruchomości.

§ 9

Wysokość jednorazowej opłaty w przypadku zbycia objętej planem nieruchomości, której wartość wzrosła w związku z uchwaleniem niniejszego planu, ustala się w wysokości 25% wzrostu wartości, stosownie do postanowień ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§ 10

Ustalenia planu, o którym mowa w § 1, opracowano z uwzględnieniem prognozy skutków finansowych uchwalenia planu, prognozy oddziaływania na środowisko oraz opracowaniem ekofizjograficznym dla w/w terenu.

§ 11

W obszarze objętym zmianą planu, o której mowa w §1, tracą moc ustalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Rady Gminy Lubomia Nr XXI/137/2008 Rady Gminy Lubomia z dnia 21 stycznia 2008 r. ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Województwa śląskiego Nr 4 poz. 10 z dnia 18 marca 2008 r.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

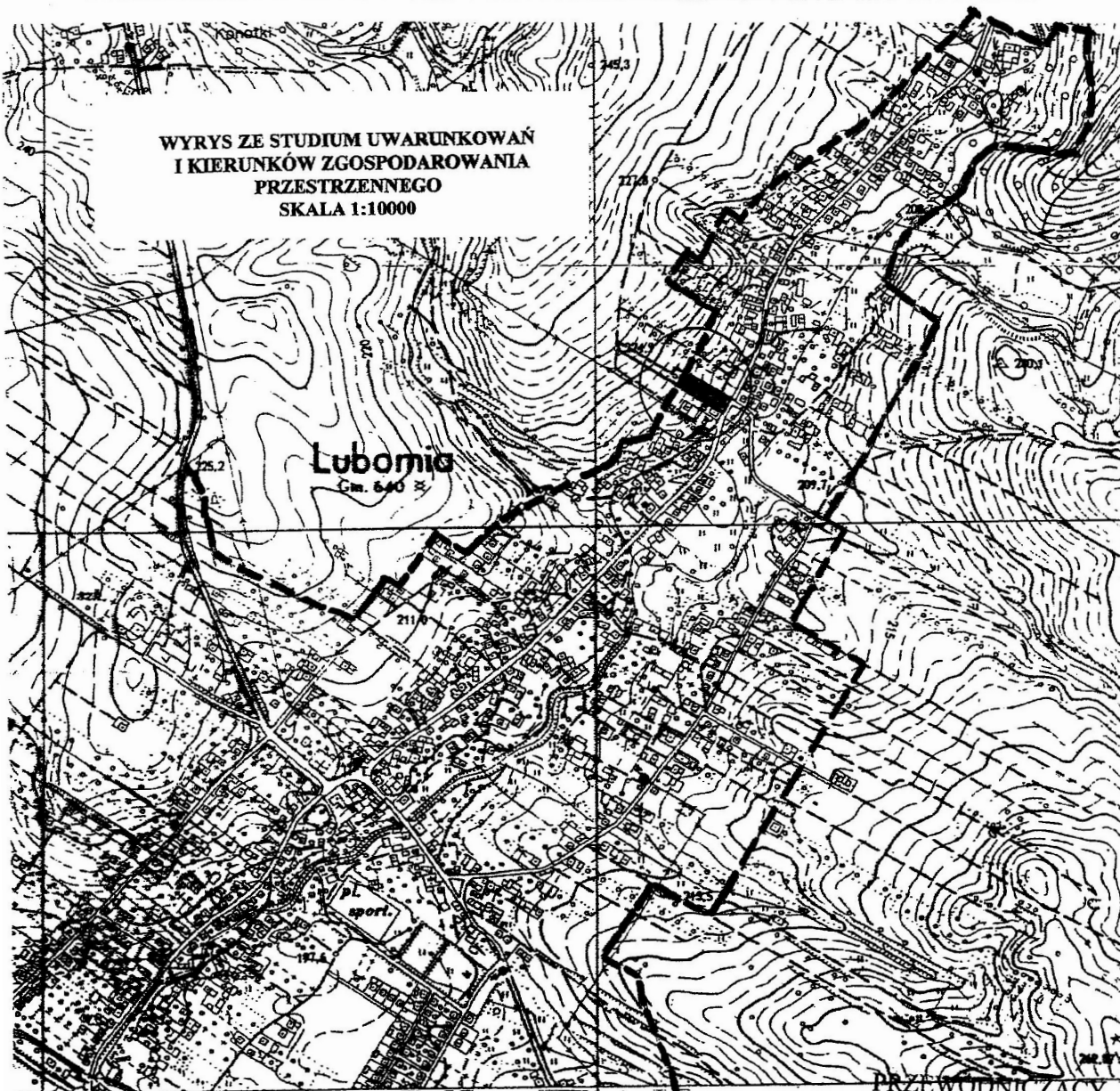
§ 13

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr Roman Bizoń

Szkic orientacyjny					
SKALA 1 : 10000					
Wojew:	śląskie	Nr rej:	107	KW:	34.219
Powiat:	wodzisławski				
Gmina:	Lubomia	Działka:	222/36	B	0,0690
Obręb:	Lubomia		37	RIIIIa	0,1840
Mapa:	3			S/RIIIa	0,0920
Właściciel:	Kołoczek Krystian i Katarzyna		378/40	S/RIIIa	0,3450
Sporządzono:	Wodzisław Śl.: 13-01-2009 r.				0,4727
Ks. rob:	2/2009/				

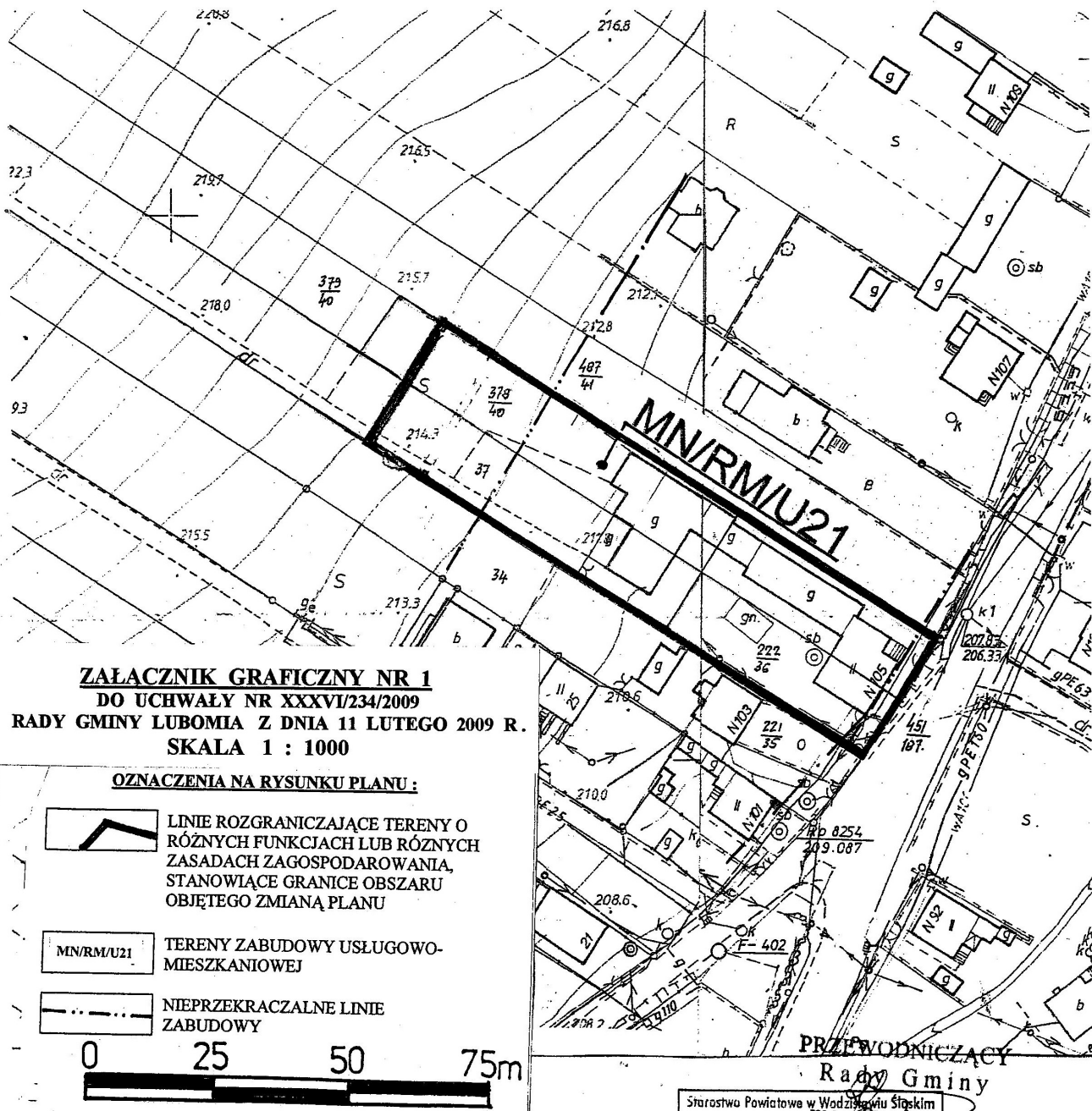


USŁUGI GEODEZYJNO-KARTOGRAFICZNE
"ACCORD"
Rajmund Tkocz
44-300 Wodzisław Śl., ul. Waiowa 2
tel. 032/455 51 27, 501 491 760
NIP 647-101-02-25

GEODETA UPRAWNIONY
Rajmund Tkocz
ul. Polna 25, 44-340 Gogów
zaśw. nr 6289 GUGIK
tel. 501 491 760

Starostwo Powiatowe w Wodzisławiu Śląskim
Wydział Geodezji
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej
L.dz. 209/08 za zgodność
z oryginałem
Data 15 STY. 2009 z up. STANISŁAW
Czesław Radecki
Geodeta Powiatowego Ośrodka Dokumentacji
Geodezyjnej i Kartograficznej w Wodzisławiu Śl.

Gminy		Kopia mapy zasadniczej	
Lubomia		SKALA 1 : 1000	Godło mapy: 530. 442. 203. - 45-40 (1-a)
Wojew.	śląskie	Nr rej:	107 KW: 34.219
Powiat:	wodzisławski	GEODETA UPRAWNIONY	
Gmina:	Lubomia	Rajmund Tkocz Działka:	222/36 B 0,0690
Obręb:	Lubomia	ul. Polna 25, 44-340 Godów	37 RIIIIa 0,1840
Mapa:	3	zaśw. nr 6289 GUGIK	S/RIIIa 0,0920
Właściciel:	Kołoczek Krystian i Katarzyna	378/40 S/RIIIa	0,3450
Sporządzono:	Wodzisław Śl.: 13-01-2009 r.		0,4727
Ks. rob:	2/2009/		



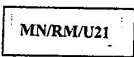
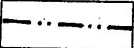
ZAŁĄCZNIK GRAFICZNY NR 1

DO UCHWAŁY NR XXXVI/234/2009

RADY GMINY LUBOMIA Z DNIA 11 LUTEGO 2009 R.

SKALA 1 : 1000

OZNACZENIA NA RYSUNKU PLANU :

-  LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYCH FUNKCJACH LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA, STANOWIĄCE GRANICE OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU
-  MN/RM/U21 TERENY ZABUDOWY USŁUGOWO-MIESZKANIOWEJ
-  NIEPRZEKRACZALNE LINIE ZABUDOWY



Rajmund Tkocz
44-300 Wodzisław Śl., ul. Wałowa 2
tel. 032/455 51 27, 501 491 760
NIP 647-101-02-25

GEODETA UPRAWNIONY
Rajmund Tkocz
ul. Polna 25, 44-340 Godów
zaśw. nr 6289 GUGIK
tel. 501 491 760

Starostwa Powiatowe w Wodzisławiu Śląskim
Wydział Geodezyjny i Kartograficzny
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej
L.dz. 209/109 za zgodność z oryginałem 428/103
Data 15 STY. 2009
Zup. STAROSTA
(podpis) Czesław Radecki
Geodeta powiatowego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Wodzisławiu

**Załącznik Nr 2
do Uchwały Rady Gminy Lubomia
Nr XXXVI/234/2009
z dnia 11 lutego 2009 r.**

**ROZSTRZYGNIECIE
o sposobie realizacji zapisanych w planie
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz zasadach ich finansowania,
zgodnie z przepisami o finansach publicznych**

Inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, stosownie do art. 111 ust. 2 punkt 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych – nie dotyczą projektowanej zmiany planu.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy**

mgr Roman Bizoń

**Załącznik Nr 3
do Uchwały Rady Gminy Lubomia
Nr XXXVI/234/2009
z dnia 11 lutego 2009 r.**

**ROZSTRZYGNIECIE
o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu**

Na podstawie art. 17 pkt 10 Ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o Planowaniu i Zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami).

Projekt zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Gminy Lubomia wraz z prognozą oddziaływania na środowisko, został wyłożony do publicznego wglądu w dniach od 10.11 do 1.12.2008 r. w siedzibie Urzędu Gminy Lubomia.

Publiczna dyskusja nad przyjętymi w projekcie planu zmianami odbyła się w dniu 28.11.2008 r. o godzinie 12.00. Osoby fizyczne i prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, nie wniosły uwag dotyczących zmiany w projekcie planu w terminie do 15.12.2008 r.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy**

mgr Roman Bizoń

1778

**UCHWAŁA NR XXVIII/171/2009
Rady Gminy Mierzęcice**

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Mierzęcicach.

**Rada Gminy Mierzęcice
uchwała:**

§ 1

Określić Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje w przedszkolach, szkołach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Mierzęcice od 1 stycznia 2009 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Mierzęcice.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Tadeusz Twardoch

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVIII/171/2009
Rady Gminy Mierzęcice
z dnia 30 marca 2009 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
W GMINIE MIERZĘCICE**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a) dodatku motywacyjnego
 - b) dodatku funkcyjnego
 - c) dodatku za warunki pracy
 - d) dodatku za wysługę lat
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - f) dodatku mieszkaniowego
2. Wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.

§ 2

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice,
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym

na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3

Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów,
 - b) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a szczególności:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, osiąganie efektywności stosowanych metod,
 - b) opracowywanie i wdrażanie do programów nauczania innowacji pedagogicznych, programów autorskich we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania

- b) współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów oraz liczbę dzieci i inne warunki mające wpływ na utrudnienia i ułatwienia w pracy.
3. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w ust. 1 przyznaje Wójt Gminy.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy:
 - 1) do 10 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 1,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) od 11 do 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) od 21 do 30 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) powyżej 31 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) opiekuna stażu – w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego na każdego podopiecznego,
5. Dodatek funkcyjny określony w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6

Dodatek funkcyjny określony w § 6 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami), przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Dodatek za wysługę lat

§ 8

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m.in. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - b) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - c) udziałem nauczyciela w olimpiadach i konkursach oraz zawodach sportowych,
 - d) rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - b) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - c) udziałem nauczyciela w olimpiadach i konkursach oraz zawodach sportowych,
 - d) rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 7. Nauczycielowi będącemu z uczniami na „Zielonej Szkole” przysługuje wynagrodzenie zgodne z arkuszem organizacyjnym, dodatkowo przysługuje mu 6 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień wolny od pracy jeżeli nie ma możliwości udzielenia dodatkowego dnia wolnego od pracy.
 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminie, o którym mowa w art. 39 ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje

- się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Mierzęcice.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego
4. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch lub więcej placówkach przysługuje tylko jeden

dodatek.

5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie – 30 zł
 - 2) przy następnych wzrasta o 10 zł za każdą osobę w rodzinie.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (powyższy zapis nie dotyczy nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu), natomiast nagroda organu prowadzącego nie powinna być niższa niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Tadeusz Twardoch

1779

UCHWAŁA NR 209/XX/2009 Rady Gminy Mykanów

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego

Na podstawie art. 14, ust. 8 i art. 20, ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717, z późn. zm.) oraz art. 18, ust. 2, pkt 5 i art. 40, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) po stwierdzeniu zgodności projektu planu z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Mykanów”

Rada Gminy
uchwała:

**miejscowy plan
zagospodarowania przestrzennego
terenów położonych w miejscowości Borowno,
w gminie Mykanów**

Rozdział 1

Przepisy ogólne

Przedmiot planu oraz zakres obowiązywania ustaleń planu

§ 1

1. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego, zwany dalej planem, obejmuje teren w miejscowości Borowno przy ul. Częstochowskiej w gminie Mykanów.
2. Granice planu określa rysunek planu w skali 1 : 1 000, stanowiący załącznik graficzny nr 1 do uchwały.

§ 2

Celem regulacji zawartych w ustaleniach planu jest:

- 1) kształtowanie przestrzeni wyznaczonej granicami planu w sposób zgodny z zasadami ładu przestrzennego, uwzględniając wszelkie uwarunkowania i wymagania funkcjonalne, społeczno-gospodarcze, środowiskowe, kultu-

- rowe oraz kompozycyjno-estetyczne;
- 2) zapewnienie integracji wszelkich działań, bezpieczeństwa powszechnego oraz ochrony środowiska w tym obiektów budowlanych;
- 3) określenie sposobu wykonania prawa własności, ochrona interesów publicznych oraz ochrona uzasadnionych interesów osób trzecich.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) **planie** – należy przez to rozumieć miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego, o którym mowa w § 1 uchwały;
- 2) **uchwale** – należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Gminy w Mykanowie o ile z treści przepisu nie wynika inaczej;
- 3) **przepisach szczególnych** – należy przez to rozumieć przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi oraz ograniczenia w dysponowaniu terenem wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych,
- 4) **rysunku planu** – należy przez to rozumieć rysunek planu w skali 1 : 1 000, stanowiący załącznik graficzny do niniejszej uchwały;
- 5) **teren** – należy przez to rozumieć teren wydzielony liniami rozgraniczającymi na rysunku planu i oznaczony symbolem cyfrowo-literowym;
- 6) **przeznaczeniu podstawowym** – należy przez to rozumieć wyznaczony w planie sposób użytkowania terenu w obrębie obszaru wyznaczonego liniami rozgraniczającymi, który powinien przeważać na danym obszarze, i któremu winny być podporządkowane inne sposoby użytkowania określone jako przeznaczenie dopuszczalne;
- 7) **przeznaczeniu dopuszczalnym** – należy przez to rozumieć istniejący lub wyznaczony w planie sposób użytkowania terenu, który uzupełnia lub wzbogaca przeznaczenie podstawowe, albo może współistnieć z przeznaczeniem podstawowym na warunkach określonych w planie;
- 8) **usługach nieprodukcyjnych** – należy przez to rozumieć usługi konsumpcyjne związane z handlem detalicznym oraz prowadzeniem działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów szczególnych określających polską klasyfikację wyrobów i usług, które nie należą do przedsięwzięć powodujących przekraczanie standardów jakości środowiska oraz przekraczanie dopuszczalnych poziomów emisji substancji i energii do środowiska w rozumieniu przepisów dotyczących ochrony środowiska;
- 9) **nieprzekraczalna linia zabudowy** – należy przez to rozumieć linię określającą minimalną odległość projektowanych budynków od określonej linii rozgraniczającej, nieprzekraczalna linia zabudowy nie obliuguje do wznoszenia budynków w granicy jej przebiegu;

- 10) **poziomie terenu** – należy przez to rozumieć rzędną projektowanego lub urządzonego terenu przed wejściem głównym do budynku.

§ 4

- 1. Przedmiotem ustaleń planu jest określenie przeznaczenia terenu oraz zasad zagospodarowania i zabudowy wynikających z istniejących uwarunkowań i przepisów obowiązującego prawa.
- 2. Dla obszaru objętego planem ustala się przeznaczenie – teren zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i usług oraz przyporządkowuje mu się symbol literowy – MN,U.

§ 5

- 1. Integralną częścią planu jest:
 - 1) rysunek planu w skali 1 : 1 000, stanowiący załącznik graficzny nr 1 do uchwały,
 - 2) rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały,
 - 3) rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, stanowiący załącznik nr 3 do uchwały.
- 2. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu są obowiązującymi ustaleniami planu:
 - 1) granica opracowania;
 - 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu bądź różnych sposobach zagospodarowania;
 - 3) linia zabudowy – nieprzekraczalna;
 - 4) symbole literowe i cyfrowe, określające przeznaczenie terenu;

Rozdział 2

Przepisy szczegółowe Zasady zagospodarowania dla obszaru objętego planem

§ 6

- 1. W granicach obszaru objętego planem określa się **przeznaczenie terenów i zasady ich zagospodarowania**.
- 2. Teren wyznaczony liniami rozgraniczającymi, może być przeznaczony wyłącznie na cele zgodne z ich przeznaczeniem podstawowym lub częściowo na cele przeznaczenia podstawowego i dopuszczalnego, zgodnie z ustaleniami oraz zasadami określonymi w dalszych przepisach planu.
- 3. Przeznaczenie dopuszczalne nie może zaistnieć jako docelowo samodzielne i nie może stanowić więcej niż 30% zagospodarowania terenu.
- 4. Każdorazowo w ramach terenu mogą być loka-

lizowane: wewnętrzna droga komunikacyjna, niezbędne dla obsługi danego terenu miejsca postojowe i parkingowe, sieci i urządzenia infrastruktury technicznej, zieleń izolacyjna i urządzona o ile ich lokalizacja nie jest wykluczona w przepisach szczegółowych planu.

§ 7

1. W granicach obszaru objętego planem określa się **zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego**.
2. Ustalenia niniejszego paragrafu odnoszą się do lokalizacji nowych obiektów budowlanych, jak również ogrodzenia, elementów reklamowych i obiektów małej architektury.
3. Zmiana zagospodarowania terenu oraz lokalizacja obiektów budowlanych i urządzeń na działce nie mogą naruszać:
 - 1) praw właścicieli, użytkowników i administratorów terenów sąsiednich;
 - 2) norm technicznych, sanitarnych i przeciwpożarowych;
 - 3) standardów jakości środowiska określonych przepisami ochrony środowiska;
 - 4) obowiązujących przepisów prawa wodnego;
 - 5) obowiązujących przepisów prawa budowlanego i warunków technicznych.
4. Lokalizacja zabudowy na działce musi być zgodna z określonymi w planie parametrami i wskaźnikami zabudowy oraz wyznaczonymi nieprzekraczalnymi liniami zabudowy.
5. Teren pomiędzy nieprzekraczalną linią zabudowy, a linią rozgraniczającą terenu, można wykorzystać jedynie pod lokalizację:
 - 1) utwardzonego wjazdu na teren działki, dojazdu do budynku, zadaszonemu i osłoniętemu miejsca na pojemniki na śmieci;
 - 2) miejsc postojowych;
 - 3) sieci i urządzeń infrastruktury technicznej;
 - 4) zieleni urządzonej.
6. Budynki gospodarcze i garaże wolnostojące należy lokalizować w głębi działki, za budynkiem mieszkalnym.
7. Dla terenu objętego planem określa się następujące zasady kształtowania elementów reklamowych typu: szyldy, reklamy, tablice informacyjne:
 - 1) zakaz realizacji reklam wielkopowierzchniowych typu billboard;
 - 2) zakaz wykonywania napisów bezpośrednio na dachach, ścianach budynków oraz ogrodzeniach;
 - 3) zakaz umieszczania szyldów i elementów reklamowych na ścianach budynków mieszkalnych powyżej wysokości pierwszej kondygnacji oraz na połaci dachowej;
 - 4) ogranicza się powierzchnię elementów reklamowych rozumianych jako całość do 3,0m²,

- 5) ogranicza się wysokość elementów reklamowych rozumianych jako całość do 3,0m.

§ 8

1. W granicach terenu objętego planem określa się **zasady ochrony środowiska**.
2. Dla terenu objętego planem obowiązuje zakaz lokalizacji inwestycji realizujących przedsięwzięcia mogące znacząco oddziaływać na środowisko, dla których sporządzenie raportu o oddziaływaniu na środowisko jest lub może być wymagane, zgodnie z przepisami szczególnymi dotyczącymi ochrony środowiska.
3. Nakazuje się stosowanie w trakcie realizacji planu przepisów dotyczących szczegółowych zasad ochrony powierzchni ziemi oraz oszczędnego korzystania z terenu w rozumieniu przepisów prawa ochrony środowiska.
4. Gospodarkę odpadami, w tym odbiór i segregację odpadów należy prowadzić zgodnie z przepisami o utrzymaniu porządku i czystości w gminie oraz kierując się zasadami zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska. W związku z tym w granicach terenu objętego planem obowiązują następujące zasady:
 - 1) zakaz składowania odpadów;
 - 2) postępowanie z odpadami powinno być prowadzone zgodnie z przepisami ustawy o odpadach.
5. Nakazuje się, aby działalność usługowa i wytwórcza, prowadzona zgodnie z przeznaczeniem terenu, określonym w planie, nie stwarzała uciążliwości, w szczególności w postaci:
 - 1) przekraczania standardów jakości środowiska określonych w przepisach dotyczących ochrony środowiska;
 - 2) przekraczania obowiązujących norm wytwarzania hałasu i wibracji oraz drażniących woni lub światła o dużym natężeniu;
 - 3) wykorzystania surowców lub materiałów niebezpiecznych w szczególności toksycznych i łatwopalnych, mogących stanowić zagrożenie.
6. Tren objęty planem położony jest w obszarze strefy ochronnej OWO (wysokiej ochrony), zbiornika wód podziemnych nr 408 – Niecka Miechowska SE o zasobach wód w utworach kredy.

§ 9

W granicach obszaru objętego planem, nie występują tereny chronione na mocy przepisów ustawy o ochronie przyrody w związku z tym nie określa się **zasad ochrony przyrody**.

§ 10

W granicach obszaru objętego planem, nie wystę-

pują tereny chronione na mocy przepisów ustawy o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami w związku z tym nie określa się **zasad ochrony zasobów dziedzictwa kulturowego**.

§ 11

W granicach obszaru objętego planem nie określa się **terenów przestrzeni publicznej**.

§ 12

1. W granicach obszaru objętego planem określa się **zasady obsługi w infrastrukturę techniczną**:

- 1) obsługa komunikacyjna terenu odbywać się będzie z ul. Częstochowskiej – drogi publicznej w ciągu drogi gminnej;
- 2) zaopatrzenie w wodę odbywać się będzie z projektowanej sieci wodociągowej z włączeniem do istniejącego wodociągu;
- 3) odprowadzenie ścieków do szczelnego bezodpływowego zbiornika na nieczystości ciekłe oraz wywóz do oczyszczalni ścieków, docelowo obsługa z gminnej sieci kanalizacyjnej;
- 4) zagospodarowanie wód opadowych i ścieków deszczowych z terenu działki odbywać się musi zgodnie z przepisami szczególnymi Prawa wodnego oraz przepisów dotyczących warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie;
- 5) zaopatrzenie w energię elektryczną z projektowanej sieci elektroenergetycznej z włączeniem do istniejącej sieci elektroenergetycznej;
- 6) zaopatrzenie w gaz odbywać się będzie z projektowanej sieci gazowej z włączeniem do istniejącego gazociągu;
- 7) zaopatrzenie w energię ciepłą ze źródeł indywidualnych; zaleca się wykorzystanie dla celów grzewczych wysokoenergetycznych, niskosiarkowych paliw o niskiej emisji pyłów oraz tlenków siarki i azotu.

§ 13

W granicach terenu objętego planem nie określa się sposobu tymczasowego użytkowania terenu. Do czasu realizacji zagospodarowania zgodnego z planem, teren może być użytkowany w dotychczasowy sposób.

§ 14

1. Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem **1MN,U** ustala się:

- 1) przeznaczenie podstawowe:
 - a) zabudowa mieszkaniowa jednorodzinna,
- 2) przeznaczenie dopuszczalne:
 - a) usługi nieprodukcyjne,

b) urządzenia infrastruktury technicznej i komunikacji w tym drogi wewnętrzne i miejsca postojowe;

3) zasady zagospodarowania działki:

- a) budynek mieszkalny wolnostojący,
- b) dopuszcza się realizację usług nieprodukcyjnych jako zlokalizowanych w parterze zabudowy mieszkaniowej,
- c) powierzchnia zabudowy – maksymalnie 30%,
- d) minimalna powierzchnia terenu biologicznie czynnego – 40% powierzchni działki,
- e) nieprzekraczalna linia zabudowy – 30m od linii rozgraniczającej drogę gminną,
- f) zapewnienie miejsc postojowych na własnej działce:
 - dla obsługi funkcji mieszkaniowej – nie mniej niż dwa miejsca postojowe,
 - dla obsługi funkcji usługowej należy ustalić indywidualnie w zależności od specyfiki prowadzonej działalności,
 - dla ewentualnych samochodów dostawczych związanych z prowadzoną działalnością należy zapewnić dodatkowe miejsca postojowe w zależności od charakteru prowadzonej działalności;

4) zasady podziału działek:

- a) minimalna szerokość nowo wydzielonej działki – 25m,
- b) kąt położenia granicy nowo wydzielonej działki w stosunku do pasa drogowego: $90^{\circ} \pm 10^{\circ}$;

5) zasady kształtowania zabudowy:

- a) budynek mieszkalny jednorodzinny wolnostojący,
- b) wysokość budynku – jedna kondygnacja nadziemna oraz poddasze użytkowe,
- c) maksymalna wysokość budynku – 10,0m licząc od poziomu terenu do górnej krawędzi głównej kalenicy,
- d) maksymalna szerokość elewacji frontowej – 15m,
- e) geometria dachu – dach spadzisty o nachyleniu połaci dachowych 30 – 45°.

Rozdział 3

Przepisy końcowe

§ 15

Stawkę procentową służącą naliczeniu opłaty, o której mowa w art. 36. ust. 3. Ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym dla terenu MN,U ustala się na 30%.

§ 16

W granicach obszaru objętego planem traci moc

miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego fragmentu gminy Mykanów dla sołectwa Borowno, uchwalony Uchwałą Nr 232/XXXIV/2006 Rady Gminy Mykanów z dnia 28 marca 2006 r.

§ 17

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mykanów.

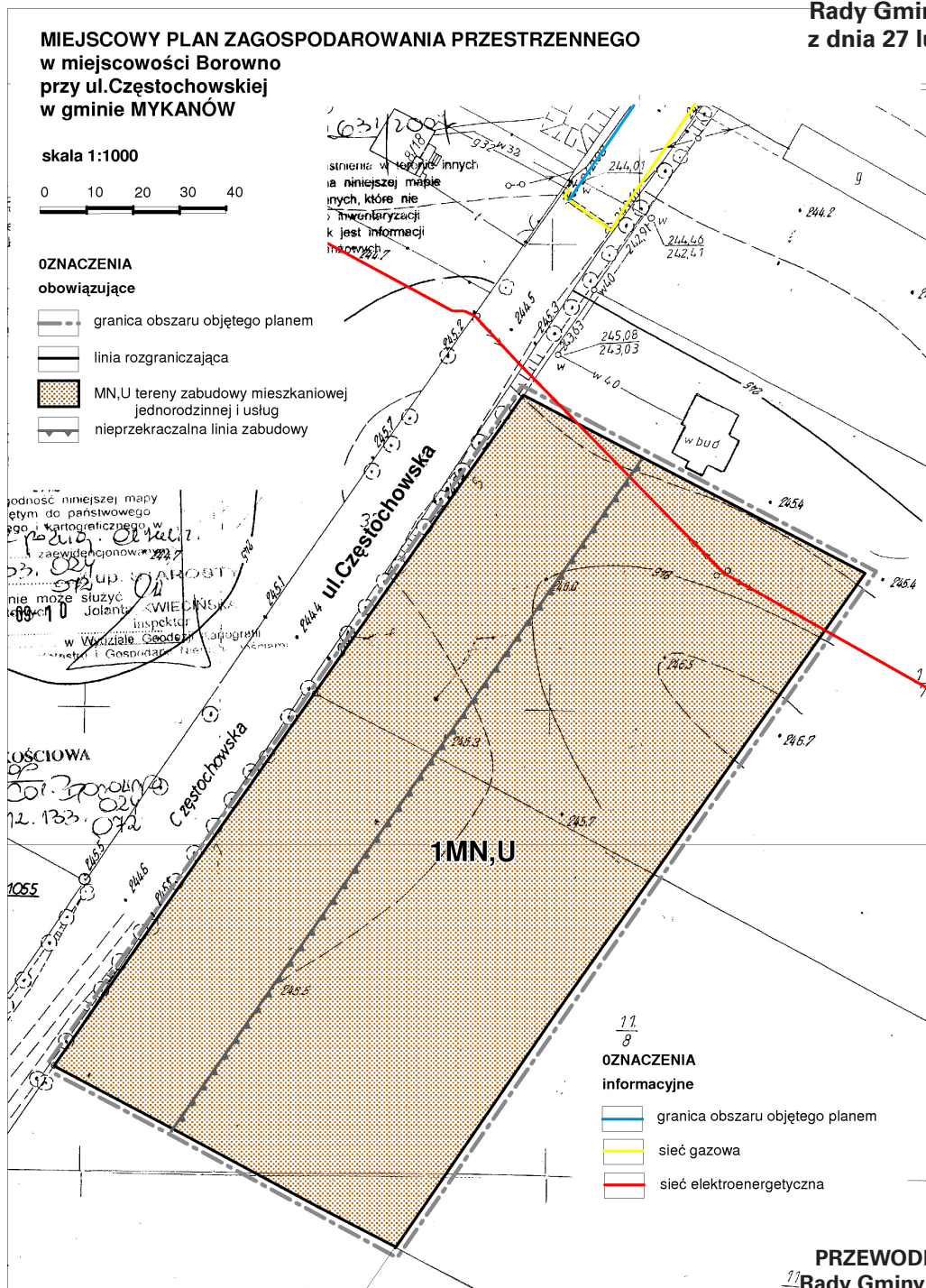
§ 18

Uchwała wchodzi w życie po 30 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mykanów

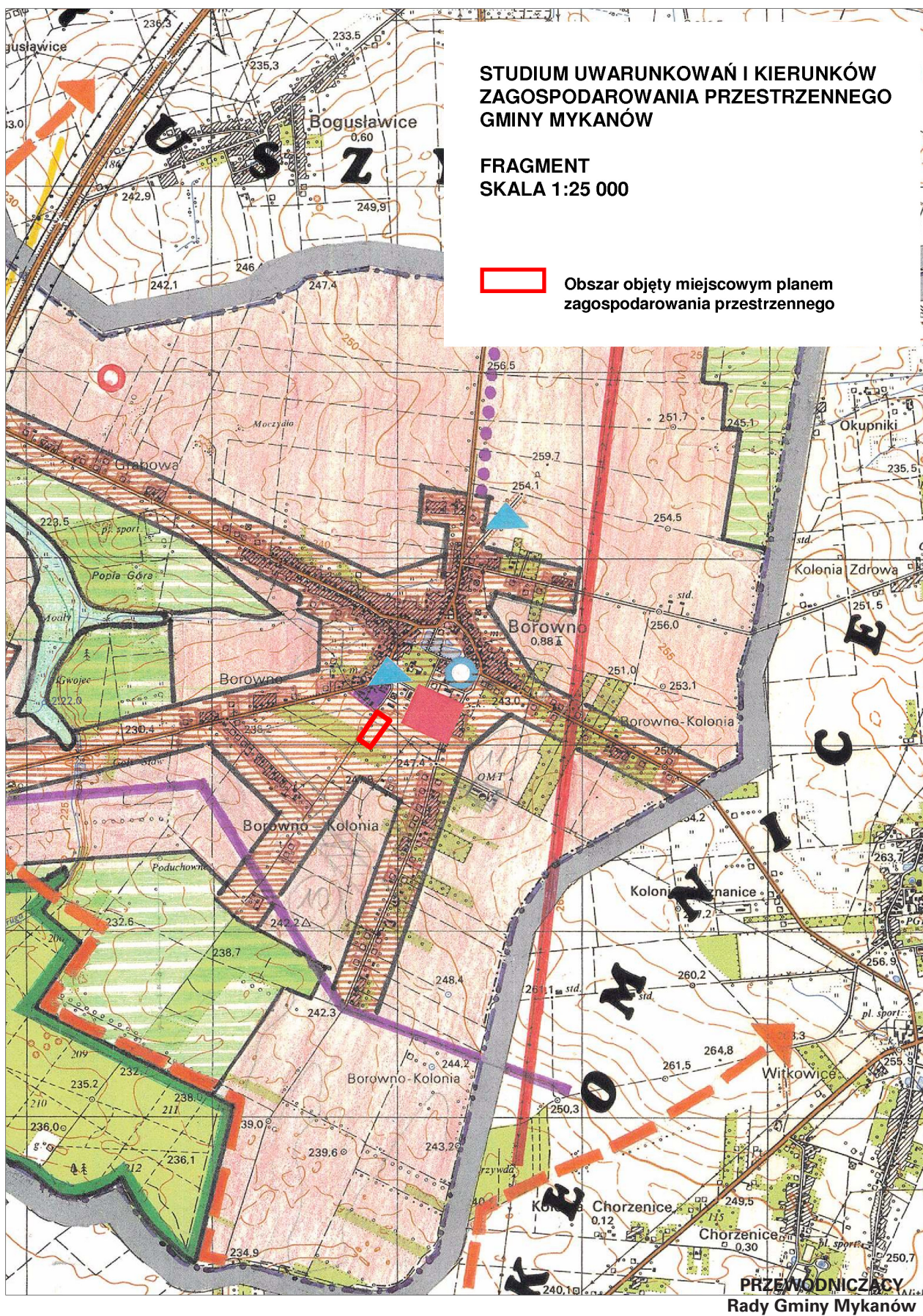
inż. Artur Kotynia

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 209/XX/09
Rady Gminy Mykanów
z dnia 27 lutego 2009 r.



PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mykanów

inż. Artur Kotynia



inż. Artur Kotynia

**Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr 209/XX/2009
Rady Gminy Mykanów
z dnia 27 lutego 2009 r.**

**rozstrzygający o sposobie rozpatrzenia uwag
do projektu planu**

Działając na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.), mając na uwadze brak złożonych uwag do projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego Rada Gminy Mykanów stwierdza brak potrzeby rozstrzygania w przedmiotowej sprawie.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mykanów**

inż. Artur Kotynia

**Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr 209/XX/2009
Rady Gminy Mykanów
z dnia 27 lutego 2009 r.**

**rozstrzygający o sposobie realizacji,
zapisanych w planie, inwestycji
z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy,
oraz zasadach ich finansowania,
zgodnie z przepisami o finansach publicznych**

Działając zgodnie z art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717, z późn. zm.), w oparciu o „Prognozę skutków finansowych uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w miejscowości Borowno przy ul. Częstochowskiej” Rada Gminy rozstrzyga o sposobie realizacji, zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej oraz inwestycji celu publicznego, które należą do zadań własnych gminy oraz zasad ich finansowania:

I. Do inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy,

wynikających z ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obejmującego obszar położony w miejscowości Borowno przy ul. Częstochowskiej należą:

1. budowa nakładki asfaltowej o dł. ok. 380m,
 2. budowa sieci i urządzeń wodociągowych związanych z zaopatrzeniem w wodę pitną oraz ochroną p.poż. o łącznej długości ok. 200m,
 3. budowa sieci i urządzeń gazowych służących do zaopatrzenia projektowanych obiektów budowlanych w gaz o łącznej długości ok. 200m.
 4. budowa sieci i urządzeń elektroenergetycznych służących do zaopatrzenia projektowanych obiektów budowlanych w energię energetyczną o łącznej długości ok. 200m,
 5. budowa sieci i urządzeń elektroenergetycznych związanych z oświetleniem drogi gminnej.
- II. Inwestycje wymienione w pkt I.: pkt 1 i 5 będą realizowane przez Gminę i finansowane z budżetu Gminy; realizacja tych inwestycji następować będzie etapowo w dostosowaniu do wielkości środków przeznaczonych na inwestycje w budżecie gminy.
- III. Budowa inwestycji wymienionych w pkt I.: pkt 2 będzie realizowana na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków (Dz. U. Nr 72 poz. 747z późn. zm.), przy czym inwestycje związane z urządzeniami wodociągowymi będą realizowane przez przedsiębiorstwo wodociągowe.
- IV. Uzbrowienie terenu objętego planem w sieci i urządzenia elektroenergetyczne oraz gazowe i ich finansowanie będzie zgodne z zasadami określonymi w ustawie z dnia 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne.(Dz. U. z 2003 r. Nr 153 poz. 1504 z późn. zm.).
- V. Gmina będzie występować o dofinansowanie projektowanych inwestycji z funduszy zewnętrznych (fundusze unijne, dotacje, pożyczki).

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mykanów**

inż. Artur Kotynia

1780

**UCHWAŁA NR 428/2009
Rady Miasta Siemianowic Śląskich**

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 roku z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust. 10, ust. 10a, ust. 11 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. nr 97, poz. 674 z 2006 roku z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Siemianowic Śląskich
uchwała:

§ 1

Określić wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie w formie regulaminu, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siemianowic Śląskich.

§ 3

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Andrzej Gościński

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 428/2009
Rady Miasta Siemianowic Śląskich
z dnia 26 marca 2009 r.**

Regulamin

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Siemianowice Śląskie

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust. 10, ust. 10a i ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.

– Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zmianami)

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wysokość podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 43 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć też oddział,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, dziecko
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek

motywacyjny.

2. Rada Miasta upoważnia Prezydenta Miasta do określenia wysokości środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie kilku warunków wymienionych w punktach od 1 do 5:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) sukcesów edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy – oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- f) aktywne działanie w celu uzyskania przez szkołę certyfikatu w zakresie realizacji zadań szkoły,
 - g) aktywne działanie w ramach współpracy z innymi placówkami w kraju i za granicą
 - h) realizowanie wojewódzkich, ogólnopolskich programów edukacyjnych, wychowawczych, profilaktycznych
- 5) sukcesy w pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie kilku warunków wymienionych w § 4 oraz wysoka jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem dyrektora a w tym:

- a) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- b) wykazanie należytej staranności w pracowaniu planu finansowego szkoły racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi szkole,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi.
- d) współpraca z środowiskiem lokalnym,
- e) działania zmierzające do poszerzania oferty edukacyjnej placówki.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości nie niższej niż 5%, a nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego na podstawie rozporządzenia, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora nie wyższej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy dodatek motywacyjny może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i nie wyższej niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora.
3. Okresowe podwyższenie dodatku może nastąpić na czas nie dłuższy niż 3 miesiące.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk

kierowniczych uzależniona jest od wielkości szkoły lub placówki, warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierow-

niczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, liczby oddziałów oraz wyników pracy szkoły i wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku /zł/
1	dyrektor przedszkola	450-750
2	wicedyrektor przedszkola	150-510
3	dyrektor szkoły	700-1850
4	wicedyrektor szkoły, MDK, PPP	160-540
5	kierownik świetlicy kierownik szkolenia praktycznego	130-300
6	kierownik gospodarstwa pomocniczego	270-540
7	dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapeutycznego	430-810

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego n/w funkcje wynosi:

Lp.	pełniona funkcja/zadania	Wysokość dodatku /zł/
1	opiekun stażu	2%*
2	wychowawca oddziału w przedszkolu	3%*
3	Wychowawca klasy	4%*
4	doradca metodyczny dla nauczycieli	300

* – Kwota dodatków zostanie ustalona od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§ 8

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Z tytułu wykonywania pracy w warunkach trudnych dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 270 zł: nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
- 180 zł: nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku socjoterapii oraz nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indy-

widualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami.

- Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 50 zł.
- Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat

§ 10

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeże-

niem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobec-

ności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach: w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi od 400 zł do 1000 zł.
2. Wysokość Nagrody Prezydenta Miasta wynosi od 1000 zł do 5000 zł.
3. Nagrody ze środków Specjalnego Funduszu Nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wypłacane są w miesiącu października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionym przypadku nagroda może być wypłacona w innym terminie.

PODWYŻSZENIE MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI

§ 13

Nauczycielom posiadającym wykształcenie inne niż:

- tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego,
- tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym
- tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego,
- dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w rozporządzeniu, o kwoty wymienione w tabeli:

Stopnie awansu zawodowego	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
Kwota podwyższenia	150 zł	150 zł	200 zł	250 zł

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

niejszym regulaminie.

§ 14

Dyrektor szkoły dla nauczyciela, a Prezydent Miasta dla dyrektora szkoły przyznaje i ustala wysokość składników wynagrodzenia wymienionych w ni-

Projekt Regulaminu został uzgodniony z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Siemianowice Śl.

1781

UCHWAŁA NR 209/XXIX/2008 Rady Miasta i Gminy Szczekociny

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97. poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253)

Rada Miasta i Gminy Szczekociny
uchwała:

§ 1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczekociny określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i

godziny doraźnych zastępstw;

- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2003 i w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293; Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczekociny;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę pedagogicznego, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów,

która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Wielkość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego określonego i obowiązującego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.
2. Wszystkich nauczycieli w szkole lub w placówce klasyfikuje się bez względu na stopień awansu zawodowego jako nauczycieli mianowanych.
3. Kwota miesięczna dodatku ustalona dla danej szkoły lub placówki stanowi iloczyn kwoty wynikającej z pkt 1 przez ilość etatów przeliczeniowych nauczycieli określonych w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny.

§ 6

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego i zatrudnienia na minimum

1/2 etatu.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości dyrektor szkoły bierze pod uwagę wykonywanie następujących działań w okresie oceny:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 15) przestrzeganie dyscypliny pracy.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w

ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz;
- 11) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- 12) rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres, co najmniej 2 miesiące, nie dłużej jednak niż 4 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny nie może być mniejszy niż 3% i nie wyższy niż 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Szczekociny.

§ 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 1 miesiąc.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż 1 miesiąc.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek zgodnie z tabelą:

Lp.	Ilość dzieci w oddziale	Miesięcznie w zł
1	do 15 uczniów	20
2	od 16 do 25 uczniów	40
3	Powyżej 26 uczniów	45

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 30 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 150 do 250 złotych.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla doradcy uwzględnia się liczbę nauczycieli zatrudnionych w rejonie pracy doradcy.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala Burmistrz.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia – w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w rozporządzeniu, który prowadzi zajęcia w takich warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca

się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko części obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 17

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 18

1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:
- 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół,
 - 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrza.

§ 21

1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznawana nauczycielowi, po przepracowaniu co najmniej I roku w szkole, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
- w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod

nauczaniu i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach okręgowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.
2. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród
- Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
 - dla dyrektora:
 - rada pedagogiczna;

- b) rada rodziców.
- dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) rada rodziców;
 - d) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
- 2) Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna;
 - b) rada rodziców;
 - c) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
- 3) W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody.
- 4) Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
- 5) Wnioski o których mowa w pkt 1 i pkt 2 należy składać do 15 września.

§ 22

Nauczyciel któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 23

1. Nagrodę o której jest mowa w § 20 ust. 1 lit. a przyznaje dla nauczycieli dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców. Wysokość nagrody wynosi od 40% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagrodę, o której mowa w § 20 ust. 1 lit. b przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy. Wysokość nagrody powinna wynosić od 75% do 250% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 24

Nagrody, o których mowa w § 20, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególności uzasadnionych przypadkach po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Rozdział 8

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 25

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 25 złotych,
 - 2) dla 2 osób – 30 złotych.
 - 3) dla 3 osób – 35 złotych.
 - 4) dla 4 i więcej osób – 45 złotych,
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodzin, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 26

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 27

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 28

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Komisją Oddziałową Oświaty NSZZ „Solidarność”.

§ 29

Każdy nauczyciel (dyrektor) ma obowiązek zapoznania się z regulaminem wynagrodzenia. Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do akt osobowych.

§ 30

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szczekociny.

§ 31

Traci moc uchwała Nr 129/XVII/2008 r. Rady Miasta i Gminy Szczekociny z dnia 24 stycznia 2008 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2008 r., Nr 51, poz. 1123).

§ 32

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY
SZCZOKOCINY**

Zbigniew Pasierbiński

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 209/XXIX/2008
Rady Miasta i Gminy w Szczekocinach
z dnia 30 grudnia 2008 r.**

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł	
1.	Przedszkola		
	– dyrektor	400	600
2.	Szkoły podstawowe, zespoły szkół i gimnazjum		
	– dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	400	600
	– dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	500	800
	– dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	400	1.000
	– wicedyrektor	200	500

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY
SZCZOKOCINY**

Zbigniew Pasierbiński

1782

UCHWAŁA NR 220/XXXII/2009 Rady Miasta i Gminy Szczekociny

z dnia 19 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust 6, 6a, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97. poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253)

Rada Miasta i Gminy w Szczekocinach uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczekociny określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2003 i w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; Dz. U. z 2006 r. Nr 43. poz. 293; Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczekociny;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę pedagogicznego, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Wielkość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego określonego i obowiązującego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.
2. Wszystkich nauczycieli w szkole lub w placówce klasyfikuje się bez względu na stopień awansu zawodowego jako nauczycieli mianowanych.
3. Kwota miesięczna dodatku ustalona dla danej szkoły lub placówki stanowi iloczyn kwoty wynikającej z pkt 1 przez ilość etatów przeliczeniowych nauczycieli określonych w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny.

§ 6

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego i zatrudnienia na minimum 1/2 etatu.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości dyrektor szkoły bierze pod uwagę wykonywanie następujących działań w okresie oceny:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych

i społecznych;

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form kształcenia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 15) przestrzeganie dyscypliny pracy.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
 - 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw

osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;

- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz;
- 11) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- 12) rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres, co najmniej 2 miesiące, nie dłużej jednak niż 4 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny nie może być mniejszy niż 3% i nie wyższy niż 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Szczekociny.

§ 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 1 miesiąc.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż 1 miesiąc.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 11

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek zgodnie z tabelą:

Lp.	Ilość dzieci w oddziale	Miesięcznie w zł
1	do 15 uczniów	20
2	od 16 do 25 uczniów	40
3	powyżej 26 uczniów	45

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 30 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny

dodatek w wysokości od 150 do 250 złotych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla doradcy uwzględnia się liczbę nauczycieli zatrudnionych w rejonie pracy doradcy.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala Burmistrz.

§ 14

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi

od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 16

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia – w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w rozporządzeniu, który prowadzi zajęcia w takich warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko części obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 17

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia – w wysokości 2% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 18

1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono

czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:
 - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół,
 - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrza.

§ 21

1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznawana nauczycielowi, po przepracowaniu co najmniej I roku w szkole, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach okręgowych lub wojewódzkich, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek,

udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,

- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli, podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.

2. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród

1) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- dla dyrektora:
 - a) rada pedagogiczna;
 - b) rada rodziców.
- dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) rada rodziców;
 - d) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2) Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna;
- b) rada rodziców;
- c) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3) W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

4) Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składa

dane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

- 5) Wnioski o których mowa w pkt 1 i pkt 2 należy składać do 15 września.

§ 22

Nauczyciel któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 23

1. Nagrodę o której jest mowa w § 20 ust. 1 lit. a przyznaje dla nauczycieli dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców. Wysokość nagrody wynosi od 40% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagrodę, o której mowa w § 20 ust. 1 lit. b przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy. Wysokość nagrody powinna wynosić od 75% do 250% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 24

Nagrody, o których mowa w § 20, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

Rozdział 8

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 25

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 25 złotych,
 - 2) dla 2 osób – 30 złotych.
 - 3) dla 3 osób – 35 złotych.
 - 4) dla 4 i więcej osób – 45 złotych,
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodzin, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 26

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 27

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na

wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 28

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Komisją Oddziałową Oświaty NSZZ „Solidarność”.

§ 29

Każdy nauczyciel (dyrektor) ma obowiązek zapoznania się z regulaminem wynagrodzenia. Oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do akt osobowych.

§ 30

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szczekociny.

§ 31

Traci moc uchwała Nr 209/XXIX/2008 r. Rady Miasta i Gminy Szczekociny z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 32

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY
SZCZEKOCINY**

mgr Zbigniew Pasierbiński

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 220/XXXII/2009
Rady Miasta i Gminy w Szczekocinach
z dnia 19 marca 2009 r.**

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł	
1.	Przedszkola – dyrektor	400	600
2.	Szkoły podstawowe, zespoły szkół i gimnazjum – dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów – dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów – dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej – wicedyrektor	400 500 400 200	600 800 1.000 500

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY
SZCZEKOCINY**

mgr Zbigniew Pasierbiński

1783

**UCHWAŁA NR 238/XXXV/2009
Rady Miasta i Gminy Szczekociny**

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr 220/XXXII/2009 z dnia 19 marca 2009 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia
nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość,
szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97. poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253)

Rada Miasta i Gminy w Szczekocinach
uchwała, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr 220/XXXII/2009 z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość

dotatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 20 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:
Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:
 - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół,
 - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Burmistrza.
- 2) Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 220/XXXII/2009 Rady Miasta i Gminy w Szczekocinach z dnia 19 marca 2009 r. otrzymuje brzmienie:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł	
1.	Przedszkola – dyrektor (w zależności od liczby oddziałów)	400	600
2.	Szkoły podstawowe, zespoły szkół i gimnazjum – dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	400	600
	– dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	500	800
	– dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	400	1.000
	– wicedyrektor	200	500

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szczekociny.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA I GMINY
SZCZOKOCINY**

mgr Zbigniew Pasierbiński

1784

**UCHWAŁA NR XXXIX/438/2009
Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach**

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania oraz określenia ich granic i numerów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 42 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 23 stycznia 2004 r. Ordynacja wyborcza do Parlamentu Europejskiego (Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.), w celu dostosowania opisu

granic obwodów głosowania do stanu faktycznego, na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska w Tarnowskich Górach
uchwała:

§ 1

Dokonać zmian w stałych obwodach głosowania na terenie Miasta Tarnowskie Góry poprzez:

1. dopisanie do obwodu głosowania Nr 6 nowo utworzonej ulicy Małgorzaty,
2. dopisanie do obwodu głosowania Nr 16 nowo utworzonej ulicy Turkusowej,
3. dopisanie do obwodu głosowania Nr 30 nowo utworzonych ulic: Druha Ignacego Sowy i Na Glinkach,
4. dostosowanie faktycznej zmiany numeracji porządkowej budynków w opisie granic obwodów głosowania Nr 26, 29, 33 i 34.

§ 2

Ustalić granice i numery obwodów głosowania, jak w załączniku do uchwały.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz podaniu do wiadomości publicznej mieszkańców poprzez publikację na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej, na tablicach informacyjnych Urzędu

Miejskiego, na tablicach informacyjnych Rad Dzielnic oraz poprzez rozplakatowanie w formie obwieszczenia na terenie miasta Tarnowskie Góry.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XIV/142/2007 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 13 września 2007 r. w sprawie utworzenia stałych obwodów głosowania oraz określenia ich granic i numerów.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXIX/438/2009
Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach
z dnia 25 marca 2009 r.**

Nr obwodu	Granice obwodu
1	Ulice: Karola Miarki, Krakowska, Marszałka Piłsudskiego, Oświęcimska, Piastowska, Plac Wolności, Rynek, Staropocztowa, Tylna, Żwirki i Wigury
2	Ulice: Bytomska, Kaczyniec, Kartuszwiec, Legionów, Ligonja, Lipowa, Nałkowskiej, Ogrodowa, Opaleniec
3	Ulice: Bondkowskiego, Franciszka Garusa, Górnica, Jurczyka, Lompy, Mleczna, Nowaka, Piemikarczyka, Plac Gwarków, Świętego Jacka, Zamkowa
4	Ulice: Dolna, Jana III Sobieskiego, Księdza Lewka, Księdza Wajdy, Lelewela, Łukowa, Odrodzenia, Orzeszkowej, Poprzeczna, Przesmyk, Ratuszowa, Sienna, Stalmacha, Strzelecka, Wawreczki, Wąska
5	Ulice: Cegielniana, Hutnicza, Kochanowskiego, Nakielska, Płuczki, Równoległa, Stara
6	Ulice: Bałtycka, Cicha, Daszyńskiego, Dolomitów, Gliwicka od nr 1 do nr 156, Kierunkowa, Kolejarzy, Konduktorska, Kujawska, Ludowa, Lyszcze, Łomnickiego, Małgorzaty, Maszynistów, Nowa, Prosta, Rudna, Semaforowa, Skalna, Skośna, Staszica od nr 1 do nr 82, Sygnałów, Szarych Szeregów, Szczęść Boże, Szybów, Torowa, Trakcyjna, Wielkopolska
7	Ulice: Częstochowska nr 1,3,4,5,12, 9 Maja, Pokoju, Sienkiewicza, Styczyńskiego, Tysiąclecia
8	Ulice: Bohaterów Monte Cassino, Generała Bema, Graniczna, Kasztanowa, Klonowa, Kościuszki, Krzywa, Księcia Jana Opolskiego, Mickiewicza, Powstańców Śląskich od nr 17 do nr 40
9	Ulice: plk. Czesława Chmielewskiego, plk. Cypriana Bystrama, Generała Hallera, Korczaka, Kruszcowa, Księdza Bończyka, Łowiecka, Okrzei, Skłodowskiej-Curie, Świdra, Tatrzńska, Wojska Polskiego, Zielona

10	Ulice: Krasickiego, Opolska od nr 1 do nr 67 (numery nieparzyste) i od nr 2 do nr 28 (numery parzyste), Powstańców Śląskich od nr 1 do nr 16, 11 Pułku Piechoty, 3 Pułku Ułanów, Świętej Katarzyny, Towarowa
11	Ulice: Opatowicka, Opolska od nr 30 do nr 44 (numery parzyste) i od nr 69 (numery nieparzyste), Ulańska
12	Ulice: Beskidzka, Cebuli, Drozdów, Gruzelki, Hipoteczna, Kormoranów, Królika, Krótka, Łanowa, Macieja, Młodzieżowa, Odrzańska, Ondraszka, Orla, Osmańczyka, Pawia, PCK, Pomorska, Poranna, Przeciówek, Radosna
13	Ulice: Kardynała Wyszyńskiego od nr 1 do nr 111 (numery nieparzyste) i od nr 16 do nr 64 (numery parzyste), Roździeńskiego, Ruciana, Rymera, Sawina, Słowików, Staropolska, Strzelców Bytomskich, Szafrów, Szczygłów, Szkolna, Szpaków, Szymały, Śliska, Wenecka, Wesola, Wyspiańskiego, Zachodnia, Zagrodowa
14	Ulice: Główna, Grunwaldzka, Jodłowa, Kłosa, Kopalniana, Krucza, Kurka, Mała, Parkowa, Plater, Podmiejska, Prochowa, Puskina, Radzionkowska, Spacerowa, Staffa, Strzelnicza, 23 Stycznia, Świętłana, Świętej Barbary, Walecznych, Wapienna, Wilcza
15	Ulice: Bolesława Krzywoustego, Bolesława Śmiałego, Bracka, Generała Sikorskiego, Głogowa, Góralska, Henryka Brodatego, Jemiołowa, Kalinowa, Kazimierza Jagiełły, Kazimierza Odnowiciela, Kazimierza Wielkiego, Króla Jana Kazimierza, Królowej Jadwigi, Koraja, Kościuszkowców, Ks. Wiktora Sojki, Leszczynowa, Mieszka I, Przedwiośnie, Rodło, Skargi, Stefana Batorego, Strzelczyka, Swobodna, Tarninowa, Topolowa, Wolskiego, Zwycięstwa
16	Ulice: Brzozowa, Czajek, Długa, Gliwicka od nr 158, Jaworowa, Kamienna, Księża Renka, Myśliwska, Niemcewicz, Repecka od nr 49 do nr 63 (numery nieparzyste) i od nr 100 do nr 112 (numery parzyste), Sadowa, Sikorek, Skowronków, Spokojna, Staszica od nr 83 do nr 150, Turkusowa, Waliski, Witos, Wodociągowa, Żeromskiego
17	Ulice: Doniecka, Janasa, Miedziana, Niedziałkowskiego, Pyskowska, Srebrna, Widokowa
18	Ulice: Francuska, Repecka od nr 1 do nr 47 (numery nieparzyste) i od nr 2 do nr 98 (numery parzyste)
19	Ulice: Kardynała Wyszyńskiego od nr 66 do nr 206 (numery parzyste) i od nr 113 do nr 139 (numery nieparzyste), Skrzypczyka, Śniadeckiego, Włosa

20	Ulice: Bałkańska, Duńska, Estońska, Fińska, Hiszpańska, Litewska, Łotewska, Norweska
21	Ulice: Morcinka, Poczdamska
22	Ulice: Saperów, Szwedzka, Węgierska
23	Ulice: Aleja Kwiatów, Astrów, Bratków, Dąbrowskiego, Fiołków, Kolorowa, Świętego Jana
24	Ulice: Chopina, Kopernika, Miła, Miodowa, Młodości, Narcyzów, Piaskowa, Pogodna, Różana, Stroma, Targowa, Zacisza
25	Ulica: Słoneczników
26	Ulice: Górnośląska, Pastuszki, Polarna od nr 80 do nr 90 (numery parzyste) i od nr 99 do nr 103 (numery nieparzyste), Sielanka, Skarżyńskiego, Słomianka, Starotarnowska, Wiejska, Wiśniowa, Zalesie
27	Ulice: Generała Andersa, Marii Rozpłochowskiej
28	Ulice: Błękitna, Broniewskiego, Cmentarna, Częstochowska od nr 11 (numery nieparzyste) i od nr 18 (numery parzyste), Fabryczna, Jasna, Końcowa, Korfantego, Lasowicka, Leśna, Letnia, Łączna, 1 Maja, 3 Maja, Mokra, Moniuszki, Mościckiego, Narutowicza, Plebiscytowa, Polna, Prostopadła, Reymonta, Siewierska, Sosnowa, Spadowa, Stawowa, Świętego Wojciecha, Tęczowa, Wiosenna, Wrzowska, Źródła
29	Ulice: Boczna, Czarnohucka, Grodzka, Grzybowa od nr 85 do nr 211 (numery nieparzyste) i od nr 72 do nr 224 (numery parzyste), Kolejowa, Księża Rudolfa, Mazowiecka, Pola, Poziomkowa, Reja, Skórki, Słowackiego, 22 Stycznia, Wyzwolenia, Zakątek, Zawisłoka
30	Ulice: Borówkowa, Chemików, Druha Ignacego Sowy, Edukacji Narodowej, Jagodowa, Kanałowa, Na Glinkach, Okrężna, Poczty Gdańskiej, Rzeczna, Siwowa, Szczytowa, Świerkowa, Westerplatte, Zakładowa, Żwirowa
31	Ulica: Armii Krajowej

32	Ulice: Dębowa, Doktora Hagera, Generała Pułaskiego, Grabowa, Husarska, Jagiellońska, Karłowicza, Kombatantów, Kossaka, Kraszewskiego, Pionierska, Plac XXV-lecia PRL, Proletariacka, Prusa, Rowickiego, Solskiego, Strawińskiego, Strzybnicka, Sudecka, Ściegiennego, Zametowska
33	Ulice: Agnieszki Osieckiej, Aleja Brzozowa, Batalionów Chłopskich, Górna, Grzybowa od nr 1 do nr 83d (numery nieparzyste) i od nr 2 do nr 70 (numery parzyste), Komuny Paryskiej, Kościelna, Kuncewiczowej, 11 Listopada, Lotników, Majakowskiego, Ks. Prałata Edwarda Płonki, Przemysłowa, Puski-Leśnictwo, Wiślana, Zagórska, Zawiszy, Zwarta
34	Ulice: Czołgistów, Dymarska, Dzierżonia, Liściasta, Laryszowska, Łowna, Paderewskiego, Piaseczna, Płociennika, Polarna od nr 1 do nr 41 (numery nieparzyste) i od nr 2 do nr 60 (numery parzyste) oraz budynki od nr 100 do nr 100f, Powstańców Warszawskich, Racławicka, Sempolowskiej, Sorychty, Starowapienna, Szymanowskiego, Tołstoja, Tuwima

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

1785

UCHWAŁA NR XXXIX/445/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie określenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Tarnowskie Góry

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. XII § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 142 z późn. zm.) w związku z art. 43a ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. o odpadach (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 39 poz. 251 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta

Rada Miejska w Tarnowskich Górach
uchwała:

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

Placówki handlu detalicznego, zakłady gastronomiczne i zakłady usługowe dla ludności, zwane dalej „placówkami”, mogą być otwierane i zamykane w dniach i godzinach ustalonych przez przedsiębiorcę w przedziale czasowym określonym w § 2.

§ 2

1. Placówki mogą być otwierane i zamykane w każdym dniu tygodnia w przedziale czasowym pomiędzy godziną 0.00 a godziną 24.00, jeżeli ich działalność nie powoduje zakłócenia porządku publicznego, z zastrzeżeniem ust. 2, 3 i 4.

2. Placówki gastronomiczne usytuowane w budynkach o zwartej zabudowie i wykorzystujące urządzenia nagłaśniające lub zatrudniające zespoły muzyczne winny posiadać aktualną opinię dotyczącą nieszkodliwego oddziaływania ich obiektu w zakresie akustycznym na obszar najbliższej zabudowy mieszkaniowej, wydaną przez uprawnionego rzeczoznawcę z zakresu akustyki.
3. Punkty zbierania odpadów metali przyjmują te odpady od osób fizycznych niebędących przedsiębiorcami w przedziale czasowym od godziny 6.00 do godziny 20.00.
4. Przepisów niniejszej uchwały nie stosuje się do aptek, innych placówek i zakładów, których dni i godziny otwierania regulują odrębne przepisy.

Rozdział II

Przepisy porządkowe i końcowe

§ 3

Na drzwiach wejściowych placówek dla ludności powinny być umieszczone informacje w jakich dniach i godzinach czynna jest placówka, a w przypadku okresowego zamknięcia informacje o dacie ponownego uruchomienia.

§ 4

1. Winni naruszenia przepisów o dniach i godzinach otwierania oraz zamykania placówek handlu

detalicznego, zakładów gastronomicznych zakładów usługowych dla ludności podlegają karze grzywny.

2. Orzekanie następuje w trybie przepisów o postępowaniu w sprawach o wykroczenia.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr XXV/247/2000 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 14 czerwca 2000 r. w sprawie ustalenia dni i godzin otwierania oraz zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Tarnowskie Góry.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

1786

UCHWAŁA NR XXXIX/446/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie wysokości opłat za umieszczanie reklam na obiektach i terenach będących własnością Gminy

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 3 i 4 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9 poz. 43 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta Tarnowskie Góry

Rada Miejska w Tarnowskich Górach uchwała:

1. Umieszczenie reklamy w formie transparentu, tablicy informacyjnej, plakatu lub ogłoszenia na terenie Gminy Tarnowskie Góry na obiektach i terenach będących własnością Gminy może nastąpić na podstawie umowy zawartej z Gminą Tarnowskie Góry.
2. Cena netto za 1m² powierzchni reklamy w stosunku rocznym wynosi 500 zł.
3. Z opłaty takiej są zwolnieni organizatorzy imprez niekomercyjnych o charakterze kulturalnym i sportowym oraz organizatorzy akcji o charak-

terze społecznym, bądź charytatywnym, na wniosek zainteresowanej strony.

4. Postanowienia niniejszej uchwały nie dotyczą:
 - obwieszczeń urzędowych,
 - szyldów umieszczanych na elewacjach budynków, w których reklamujący wykonuje reklamową działalność,
 - reklam umieszczanych w pasach drogowych.
5. Uchyla się Uchwałę Nr XXIV/234/2000 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 17 maja 2000 r. w sprawie wysokości opłat za umieszczanie reklam na obiektach i terenach będących własnością Gminy.
6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tarnowskie Góry.
7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

1787

UCHWAŁA NR XXXIX/447/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu cmentarza komunalnego w Tarnowskich Górach przy ulicy Kardynała Stefana Wyszyńskiego

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt. 4 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9 poz. 43 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta Tarnowskie Góry

Rada Miejska w Tarnowskich Górach
uchwała:

§ 1

Ustalić Regulamin cmentarza komunalnego w Tarnowskich Górach przy ulicy Kardynała Stefana Wyszyńskiego o treści jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tarnowskie Góry.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIX/447/2009
Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach
z dnia 25 marca 2009 r.

REGULAMIN

cmentarza komunalnego w Tarnowskich Górach
przy ulicy Kardynała Stefana Wyszyńskiego

W celu umożliwienia oddawania należytej czci zmarłym oraz zapewnienia porządku prosi się osoby przebywające na tym terenie o właściwą troskę o cmentarz wraz z jego urządzeniami.

§ 1

1. Właścicielem cmentarza komunalnego jest Gmina Tarnowskie Góry.
2. Zarządcą cmentarza komunalnego jest firma Remondis Sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowskich Górach przy ulicy Nakielskiej 1-3 zwana dalej „Zarządcą”
3. Administracja cmentarza komunalnego znajduje się w Tarnowskich Górach przy ulicy Towarowej 1 w Dziale Usług Utrzymania Terenów Zieleni, tel. 032 768 31 34
4. Godziny urzędowania Administracji cmentarza:

od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00

§ 2

1. Cmentarz dostępny jest codziennie w godzinach:
 - od godziny 6.00 do godziny 22.00 w okresie od 15 maja do 30 września,
 - od godziny 7.00 do godziny 20.00 w pozostałym okresie,
2. Wszelkie prace kamieniarskie lub budowlane na cmentarzu wymagają stosownych zezwoleń oraz wcześniejszego zaaprobowania projektu przez Zarządcę.
3. Gmina Tarnowskie Góry i Zarządca cmentarza komunalnego nie odpowiadają za szkody na grobach powstałe na skutek klęsk żywiołowych, kradzieży i aktów wandalizmu oraz za rzeczy pozostawione bez nadzoru.
4. Na terenie cmentarza komunalnego bezwzględnie zakazuje się:
 - zakłócania ciszy, porządku i powagi miejsca,
 - picia alkoholu i przebywania w stanie nietrzeźwym,
 - wysypywania śmieci poza miejscem wyznaczonym,
 - jazdy pojazdami jednośladowymi,
 - wprowadzania zwierząt.

§ 3

1. Zagospodarowanie terenu cmentarza odbywa się na podstawie planu zagospodarowania terenu uwzględniającego pola grzebalne, zadrzewienie i drogi dojazdowe.
2. Usytuowanie grobów musi być zgodne z planem zagospodarowania cmentarza, a wymiary grobów i odstępów między nimi zgodne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, z którymi osoby zajmujące się pochówkiem zostaną zapoznane przez administratora przy załatwianiu pochówku.
3. Zwłoki mogą być pochowane przez złożenie w grobach ziemnych, murowanych pojedynczych, murowanych podwójnych i w niszach urnowych.

§ 4

1. Za korzystanie z cmentarza komunalnego Zarządca pobiera według ustalonego cennika opłaty cmentarne za:
 - a. jedno niezarezerwowane uprzednio miejsce grobowe na okres 20 lat od dnia pochówku,
 - b. rezerwację zajętego uprzednio miejsca grobowego po 20 latach na kolejne 20 lat,
 - c. rezerwację wolnego miejsca grobowego na okres 20 lat z zastrzeżeniem pkt 2,
 - d. kopanie grobu ziemnego,
 - e. demontaż kamiennego betonowego pomnika i obudowy pojedynczego grobu,

- f. demontaż kamiennego betonowego pomnika i obudowy podwójnego grobu,
 - g. za odsłonięcie jednej płyty kamiennej lub betonowej,
 - h. za montaż obudowy drewnianej pojedynczej,
 - i. za montaż obudowy drewnianej podwójnej,
 - j. ustawienie pomnika w wysokości 10% wartości pomnika według rachunku.
2. Wniesienie opłaty za rezerwację wolnego miejsca grobowego na okres 20 lat jest traktowane jednocześnie jako opłata za rezerwację miejsca grobowego na okres 20 lat od dnia pochówku na niżej podanych zasadach:
- gdy pochówek nastąpi w czasie 5 lat w okresie rezerwacji wolnego miejsca grobowego w wysokości 100% opłaty jak w pkt 1 a,
 - gdy pochówek nastąpi w czasie od 5 do 10 lat w okresie rezerwacji wolnego miejsca grobowego w wysokości 75% opłaty jak w pkt 1 a,
 - gdy pochówek nastąpi w czasie od 11 do 15 lat w okresie rezerwacji wolnego miejsca grobowego w wysokości 50% opłaty jak w pkt 1 a,
 - gdy pochówek nastąpi w czasie powyżej 15 lat w okresie rezerwacji wolnego miejsca grobowego w wysokości 25% opłaty jak w pkt 1 a.
3. Powyższe zasady stosuje się odpowiednio przy kolejnej rezerwacji wolnego miejsca grobowego na kolejne 20 lat.
4. Wysokość opłat cmentarnych – cennika za korzystanie z cmentarza komunalnego ustala Burmistrz Miasta Tarnowskie Góry w drodze zarządzenia.

§ 5

Dopuszcza się możliwość rezygnacji z rezerwacji

wolnego miejsca grobowego w dowolnym terminie z prawem zwrotu poniesionych kosztów za okres niewykorzystanej rezerwacji.

§ 6

1. W przypadku nie wniesienia opłaty na następne 20 lat grób kwalifikuje się do likwidacji. Likwidacja powinna być poprzedzona wcześniejszą informacją na grobie i tablicy informacyjnej na co najmniej 12 miesięcy przed terminem likwidacji. W przypadku gdy istnieje możliwość ustalenia adresu rodziny pochowanej osoby, administrator zawiadamia listem poleconym o planowanej likwidacji grobu.
2. Z czynności związanych z likwidacją grobu Zarządca sporządza protokół.

§ 7

1. Podmioty gospodarcze wykonujące na terenie cmentarza komunalnego usługi pogrzebowe, budowlane lub kamieniarskie zobowiązane są do:
 - przestrzegania niniejszego regulaminu,
 - zapewnienia czystości, porządku i estetyki,
 - prowadzenia prac zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa budowlanego, bhp, sanitarnymi i ochrony środowiska.
2. Podmioty gospodarcze wykonujące usługi określone w pkt 1, odpowiadają za szkody wyrządzone osobom trzecim w związku ze świadczeniem tychże usług.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr SZCZĘSNY

1788

Sygn. akt II SA/GI 956/08

W Y R O K

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 18 grudnia 2008r.

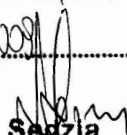
Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach
w składzie następującym:

Przewodniczący	Sędzia NSA Leszek Kiermaszek
Sędziowie	Sędzia WSA Iwona Bogucka (spr.), Sędzia NSA Ewa Krawczyk
Protokolant	sekretarz sądowy Anna Trzuskowska

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 18 grudnia 2008r.
sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego
na uchwałę Rady Miejskiej w Chorzowie
z dnia 27 września 2007r. nr XV/233/07
w przedmiocie zasad sprzedaży gminnych lokali mieszkalnych i użytkowych

stwierdza nieważność § 1 ust. 2, 3, 4, 5, 6 zaskarżonej uchwały.

WSA/wyr.1 – sentencja wyroku

Wyrok	z dnia <u>18.12.2008</u> sygn. akt <u>II SA/GI 956/08</u> jest
Postanowienie	prawomocny(e) od dnia <u>18.03.2009</u> r.
	 Sędzia

1789

Opublikowane poniżej rozstrzygnięcie jest nieprawomocne.



WOJEWODA ŚLĄSKI

2009-04-30

Katowice, dnia

NP/II/0911/71/125/09

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

uchwały nr XXXIX/445/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie określenia dni i godzin otwierania i zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta Tarnowskie Góry w części § 2 ust. 1 w zakresie słów: „jeżeli ich działalność nie powoduje zakłócenia porządku publicznego (...) 2, 3 i”, § 2 ust. 2 i 3, § 3 i 4, jako niezgodnej z przepisem art. XII § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 roku nr 24, poz. 142 z późn. zm.).

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

1790

Opublikowane poniżej rozstrzygnięcie jest nieprawomocne.



WOJEWODA ŚLĄSKI

2009-04-30

Katowice, dnia

NP/II/0911/67/118/09

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

uchwały Nr XXXIX/446/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009r. w sprawie wysokości opłat za umieszczanie reklam na obiektach i terenach będących własnością gminy w części pkt 1 i 7 uchwały, jako niezgodnej z przepisem art. 40 ust. 2 pkt 3 i 4 ustawy o samorządzie gminnym w zw. z art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz.U. z 1997 r., Nr 9, poz. 43 z późn. zm.).

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

1791

Opublikowane poniżej rozstrzygnięcie jest nieprawomocne.



WOJEWODA ŚLĄSKI

Katowice, dnia 2009-04-30
NP/II/0911/66/117/09

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

uchwały Nr XXXIX/447/2009 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 25 marca 2009r. w sprawie uchwalenia Regulaminu cmentarza komunalnego w Tarnowskich Górach przy ulicy Kardynała Stefana Wyszyńskiego w części § 4 załącznika do przedmiotowej uchwały, jako niezgodnej z przepisem art. 40 ust. 2 pkt 4 ustawy o samorządzie gminnym w zw. z art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz.U. z 1997 r., Nr 9, poz. 43 z późn. zm.).

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

1792

Katowice, dnia 24 kwietnia 2009 r.

PREZES

URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

OKA-4210-36(4)/2009/1257/VIII/CW/Zmd

DECYZJA

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) w związku z art. 30 ust. 1 i art. 47 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11),

po rozpatrzeniu wniosku z dnia 2 kwietnia 2009 r., uzupełnionego pismem z dnia 15 kwietnia 2009 r., przedsiębiorstwa energetycznego – **Elektrociepłownia Zabrze S.A. z siedzibą w Zabrzu** (zwanego w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem”) **w sprawie przedłużenia okresu stosowania taryfy dla ciepła**

postanawiam

zmienić moją decyzję z dnia 21 kwietnia 2008 r.,

Nr OKA-4210-46(26)/2007/ 2008/1257/VIII/CW, zmienioną decyzją z dnia 26 stycznia 2009 r., Nr OKA-4210-99(5)/2008/2009/1257/VIII/CW/Zmd, zatwierdzającą Przedsiębiorstwu taryfę dla ciepła poprzez ustalenie okresu obowiązywania taryfy dla ciepła **do dnia 30 listopada 2009 r.**

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 21 kwietnia 2008 r., Nr OKA-4210-46(26)/2007/ 2008/1257/VIII/CW, zmienioną decyzją z dnia 26 stycznia 2009 r., Nr OKA-4210-99(5)/2008/2009/1257/VIII/CW/Zmd, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki (zwany w dalszej części decyzji „Prezesem URE”) zatwierdził ustaloną przez Przedsiębiorstwo taryfę dla ciepła na okres do dnia 31 maja 2009 r.

Pismem z dnia 2 kwietnia 2009 r. uzupełnionym pismem z dnia 15 kwietnia 2009 r. Przedsiębiorstwo wystąpiło z wnioskiem o „*przedłużenie stosowania VIII taryfy dla ciepła*” do dnia 30 listopada 2009 r. Przedsiębiorstwo uzasadniając swój wniosek poinformowało, że „*ceny taryfowe uzyskane w zmianie VIII-mej taryfy (...) powinny w pełni pokryć koszty działalności spółki w roku 2009*” oraz, że „*utrzymanie cen na obecnym poziomie jest jak najbardziej uzasadnione dla zachowania konkurencyjności wobec innych dostawców i źródeł ciepła. Za utrzymaniem cen ciepła przemawia również interes społeczny, zgodnie z art. 155 Kodeksu Postępowania Administracyjnego*”.

Zgodnie z treścią art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, decyzja ostateczna (w tym przypadku decyzja z dnia 21 kwietnia 2008 r., Nr OKA-4210-46(26)/2007/ 2008/1257/VIII/CW, zmieniona decyzją z dnia 26 stycznia 2009 r., Nr OKA-4210-99(5)/2008/ 2009/1257/VIII/CW/Zmd), na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony.

W niniejszej sprawie zostały spełnione przesłanki określone w powyższych przepisach,

umożliwiające zmianę decyzji. Wobec powyższego orzeczono jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – sądu ochrony konkurencji i konsumentów, za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego).
Odwołanie należy przesłać na adres Południowego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki – ul. Owocowa 6a, 40-158 Katowice.
3. Stosownie do art. 47 ust 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, niniejsza decyzja zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Marek Miśkiewicz

Otrzymują:

1. Elektrociepłownia Zabrze S.A.
ul. Wolności 416
41-800 Zabrze
2. Śląski Urząd Wojewódzki – do publikacji;

Niniejsza decyzja jest zwolniona z opłaty skarbowej na podstawie art. 4 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2006 r. Nr 225, poz. 1635 z późn. zm.) w związku z treścią załącznika do tej ustawy (część I pkt 53 ppkt 1).

1793

Katowice, dnia 29 kwietnia 2009 r.

**PREZES
URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**
Nr OKA-4210-37(4)/2009/207/VIII/RZ

DECYZJA

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 lit. b i c w związku z art. 30 ust.

1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104,

poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11) oraz na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984 i Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188, Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524)

po rozpatrzeniu wniosku

z dnia 2 kwietnia 2009 r.

przedsiębiorstwa energetycznego:

Zespół Ciepłowni Przemysłowych

„CARBO-ENERGIA” Spółka z ograniczoną

odpowiedzialnością z siedzibą w Rudzie Śląskiej

(zwanego w dalszej części decyzji

„Przedsiębiorstwem”),

postanawiam

zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji, na okres **do dnia 31 maja 2010 r.**

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 61 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorstwa, posiadającego koncesje: na wytwarzanie ciepła z dnia 21 września 1998 r., Nr WCC/70/207/U/2/98/BK (ze zmianami) oraz na przesyłanie i dystrybucję ciepła z dnia 21 września 1998 r., Nr PCC/77/207/U/2/98/BK (ze zmianami), w dniu 3 kwietnia 2009 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez Przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 i ust. 2 ustawy – Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne posiadające koncesje ustala taryfę dla ciepła oraz proponuje okres jej obowiązywania. Przedłożona taryfa podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, o ile jest zgodna z zasadami i przepisami, o których mowa w art. 44-46 ustawy – Prawo energetyczne.

W trakcie niniejszego postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonego materiału dowodowego ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 44 i 45 ustawy – Prawo energetyczne i przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423).

Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały

przez Przedsiębiorstwo na podstawie kosztów uzasadnionych prowadzenia działalności gospodarczej, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy wraz z uzasadnionym zwrotem z kapitału zaangażowanego w tę działalność.

Zaproponowany przez Przedsiębiorstwo okres obowiązywania taryfy uznałem za właściwy z punktu widzenia tak interesów samego Przedsiębiorstwa, jak i obsługiwanych przez nie odbiorców.

W tym stanie rzeczy postanowiłem orzec, jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego).
Odwołanie należy przesłać na adres Południowego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki – ul. Owocowa 6a, 40-158 Katowice.
3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa wraz z decyzją zostaną skierowane do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**Dyrektor
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Marek Miśkiewicz

Otrzymują:

1. Zespół Ciepłowni Przemysłowych
„CARBO-ENERGIA” Sp. z o. o.
ul. Szyb Walenty 32, 41-700 Ruda Śląska
2. Wojewoda Śląski – do publikacji.

Uiszczono opłatę skarbową w wysokości 10 zł.

**Zespół Ciepłowni Przemysłowych
„CARBO – ENERGIA”
Spółka z Ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Rudzie Śląskiej**

TARYFA DLA CIEPŁA
Niniejsza taryfa stanowi
załącznik do decyzji Prezesa URE
z dnia 29.04.2009 r.
OKA-4210-37(4)/2009/207/VIII/RZ

CZĘŚĆ I

Objaśnienia pojęć i skrótów używanych w taryfie

A. Użyte w taryfie pojęcia oznaczają:

1. **przedsiębiorstwo ciepłownicze** – Zespół Ciepłowni Przemysłowych „CARBO-ENERGIA” Sp. z o. o. w Rudzie Śląskiej – przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji ciepła, zwane w dalszej części taryfy ZCP „Carbo-Energia”,
2. **odbiorca** – każdy, kto otrzymuje lub pobiera ciepło na podstawie umowy z przedsiębiorstwem ciepłowniczym,
3. **źródło ciepła** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła,
4. **sieć ciepłownicza** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych,
5. **przyłącze** – odcinek sieci ciepłowniczej doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiektach,
6. **węzeł cieplny** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany rodzaju lub parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do instalacji odbiorczych,
7. **grupowy węzeł cieplny** – węzeł cieplny obsługujący więcej niż jeden obiekt,
8. **instalacja odbiorcza** – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzłów cieplnych lub źródeł ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie,
9. **obiekt** – budowlę lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi,
10. **układ pomiarowo-rozliczeniowy** – dopuszczony do stosowania zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła,
11. **zamówiona moc cieplna** – ustaloną przez odbiorcę największą moc cieplną, jaka w ciągu roku występuje w danym obiekcie dla warunków obliczeniowych, która zgodnie z warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:
 - a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
 - b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
 - c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji.
12. **nielegalne pobieranie ciepła** – pobieranie ciepła bez zawarcia umowy, z całkowitym lub częściowym pominięciem układu pomiarowo-rozliczeniowego lub poprzez ingerencję w ten układ mającą wpływ na zafałszowanie pomiarów dokonanych przez układ pomiarowo-rozliczeniowy,
13. **zewnętrzna instalacja odbiorcza** – odcinki instalacji odbiorczych łączące grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła z instalacjami odbiorczymi w obiektach.

CZĘŚĆ II

**Zakres działalności gospodarczej
związanej z zaopatrzeniem w ciepło**

ZCP „Carbo-Energia” prowadzi działalność związaną z zaopatrzeniem w ciepło na podstawie koncesji udzielonych przez Prezesa Urzędu Regulacji w zakresie:

- 1) **wytwarzania ciepła** :
nr WCC/70/207/U/2/98/BK z dnia 21.09.1998 r.
z ostatnią zmianą nr WCC/70-ZTO-A/207/W/OKA/2008/CW z dnia 23.09.2008 r.
- 2) **przesyłania i dystrybucji ciepła**:
nr PCC/77/207/U/2/98/BK z dnia 21.09.1998 r.
z ostatnią zmianą nr PCC/77-ZTO/207/W/OKA/2008/AZ z dnia 21.03.2008 r.

CZĘŚĆ III

Podział odbiorców na grupy

ZCP „Carbo-Energia” dokonała podziału odbiorców na grupy w zależności od:

1. źródeł ciepła,
2. miejsca dostarczania ciepła.

Charakterystyka grup odbiorców

L.p.	Symbol grupy odbiorców	Opis (charakterystyka) grup odbiorców
1.	CNW/1/A	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest bezpośrednio z Ciepłowni „Nowy Wirek”. Nośnikiem ciepła jest woda.
2.	CNW/1/B	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Nowy Wirek” poprzez sieć ciepłowniczą nr 5, eksploatowaną przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
3.	CNW/1/Cwg	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Nowy Wirek” poprzez sieć ciepłowniczą nr 5 i grupowy węzeł cieplny, które są eksploatowane przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
4.	ECM/1/A	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest bezpośrednio z Elektrociepłowni „Mikołaj”. Nośnikiem ciepła jest woda.
5.	ECM/1/Cwg	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Elektrociepłowni „Mikołaj” poprzez sieć ciepłowniczą nr 6 i grupowy węzeł cieplny, które są eksploatowane przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
6.	CH/1/A	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest bezpośrednio z Ciepłowni „Halemba”. Nośnikiem ciepła jest woda.
7.	CH/1/B	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Halemba” poprzez sieć ciepłowniczą nr 4, eksploatowaną przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
8.	CH/1/Cw	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Halemba” poprzez sieć ciepłowniczą nr 4 i węzły cieplne, które są eksploatowane przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
9.	CB/1/B	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Bielszowice” poprzez sieć ciepłowniczą nr 1 eksploatowaną przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
10.	CB/1/Cw	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Bielszowice” poprzez sieć ciepłowniczą nr 1 i węzły cieplne, które są eksploatowane przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
11.	CB/1/Cwg	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Bielszowice” poprzez sieć ciepłowniczą nr 1 i grupowy węzeł cieplny, które są eksploatowane przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
12.	CW/1/B	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Ciepłowni „Wanda” poprzez sieć ciepłowniczą nr 7 eksploatowaną przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.
13.	KW/1/B	Odbiorcy, którym ciepło dostarczane jest z Kotłowni „Wygoda” poprzez sieć ciepłowniczą nr 3 eksploatowaną przez ZCP „Carbo-Energia”. Nośnikiem ciepła jest woda.

CZĘŚĆ IV**Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat****1. Ceny dla odbiorców w grupie CNW/1/A**

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	77.550,84 6.462,57	94.612,02 7.884,34
2.	Cena ciepła	zł/GJ	20,18	24,62
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	10,02	12,22

* ceny brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

2. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CNW/1/B

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	77.550,84 6.462,57	94.612,02 7.884,34
2.	Cena ciepła	zł/GJ	20,18	24,62
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	10,02	12,22
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	9.787,92 815,66	11.941,26 995,11
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,08	2,54

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

3. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CNW/1/Cwg

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	77.550,84 6.462,57	94.612,02 7.884,34
2.	Cena ciepła	zł/GJ	20,18	24,62
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	10,02	12,22
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	27.674,28 2.306,19	33.762,62 2.813,55
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	7,21	8,80

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

4. Ceny dla odbiorców w grupie ECM/1/A

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	92.467,56 7.705,63	112.810,42 9.400,87
2.	Cena ciepła	zł/GJ	23,47	28,63
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	11,63	14,19

* ceny brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

5. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie ECM/1/Cwg

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	92.467,56 7.705,63	112.810,42 9.400,87
2.	Cena ciepła	zł/GJ	23,47	28,63
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	11,63	14,19
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	33.399,96 2.783,33	40.747,95 3.395,66
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	12,94	15,79

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

6. Ceny dla odbiorców w grupie CH/1/A

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	67.277,40 5.606,45	82.078,43 6.839,87
2.	Cena ciepła	zł/GJ	22,47	27,41
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	6,41	7,82

* ceny brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

7. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CH/1/B

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	67.277,40 5.606,45	82.078,43 6.839,87
2.	Cena ciepła	zł/GJ	22,47	27,41
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	6,41	7,82
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	20.236,68 1.686,39	24.688,75 2.057,40
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	7,76	9,47

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

8. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CH/1/Cw

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	67.277,40	82.078,43
			5.606,45	6.839,87
2.	Cena ciepła	zł/GJ	22,47	27,41
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	6,41	7,82
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	35.032,44	42.739,58
			2.919,37	3.561,63
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	12,85	15,68

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

9. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CB/1/B

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	96.013,32	117.136,25
			8.001,11	9.761,35
2.	Cena ciepła	zł/GJ	27,36	33,38
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	8,21	10,02
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	6.906,48	8.425,91
			575,54	702,16
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	2,21	2,70

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

10. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CB/1/Cw

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc ciepłą Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	96.013,32	117.136,25
			8.001,11	9.761,35
2.	Cena ciepła	zł/GJ	27,36	33,38
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	8,21	10,02
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	26.273,04	32.053,11
			2.189,42	2.671,09
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	5,47	6,67

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

11. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CB/1/Cwg

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	96.013,32 8.001,11	117.136,25 9.761,35
2.	Cena ciepła	zł/GJ	27,36	33,38
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	8,21	10,02
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	12.319,44 1.026,62	15.029,72 1.252,48
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	6,03	7,36

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22 %

12. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie CW/1/B

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	94.255,32 7.854,61	114.991,49 9.582,62
2.	Cena ciepła	zł/GJ	23,85	29,10
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	6,70	8,17
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	12.005,16 1.000,43	14.646,30 1.220,52
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	3,33	4,06

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22

13. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie KW/1/B

L.p.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Wartość	
			netto	brutto*
1.	Cena za zamówioną moc cieplną Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	97.419,96 8.118,33	118.852,35 9.904,36
2.	Cena ciepła	zł/GJ	60,82	74,20
3.	Cena nośnika ciepła	zł/m ³	15,92	19,42
4.	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe Rata miesięczna	zł/MW zł/MW/m-c	10.089,84 840,82	12.309,60 1.025,80
5.	Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	6,46	7,88

* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22 %

14. Stawki opłat za przyłączenie do sieci

Średnica przyłącza DN [mm]	Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej zł/mb
40	296
65	320
100	568

Do stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej zastosowanie znajduje ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 r. Nr 54, poz.535 ze zmianami).

CZĘŚĆ V

Zasady ustalania cen i stawek opłat

Ceny i stawki opłat zamieszczone w części IV taryfy dla ciepła, zostały ustalone zgodnie zasadami określonymi w art. 7, art. 44 i art. 45 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz.124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11) oraz w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. Nr 193, poz. 1423).

CZĘŚĆ VI

Warunki stosowania cen i stawek opłat

1. Standardy jakościowe obsługi odbiorców.
Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które określone zostały w rozdziale 6 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz. U. Nr 16, poz. 92).
2. W przypadkach:

- niedotrzymania przez strony warunków umowy,
 - uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego,
 - udzielania bonifikat przysługujących odbiorcy,
 - nielegalnego pobierania ciepła,
- stosuje się postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423).

Opłaty za nielegalne pobieranie ciepła oblicza się na podstawie cen i stawek opłat, przy zastosowaniu stosownych przepisów ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 r., Nr 54, poz. 535 ze zmianami).

CZĘŚĆ VII

Zasady wprowadzania zmian cen i stawek opłat

Każdorazowo o zmianie cen lub stawek opłat za dostarczane ciepło, odbiorca zostanie poinformowany przez przedsiębiorstwo energetyczne w ciągu jednego okresu rozliczeniowego od dnia tej podwyżki.

**Dyrektor
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Marek Miśkiewicz

1794

Katowice, dnia 29 kwietnia 2009 r.

**PREZES
URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**
Nr OKA-4210-38(3)/2009/190/VIII/MM/Zmd

DECYZJA

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania admini-

stracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153,

poz. 1271 i Nr 169 poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) w związku z art. 30 ust. 1 i art. 47 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123, Nr 170 poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11)

po rozpatrzeniu wniosku

zawartego w piśmie z dnia 10 kwietnia 2009 r.
przedsiębiorstwa energetycznego:
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Rudzie Śląskiej
(zwanego w dalszej części decyzji
„Przedsiębiorstwem”)

postanawiam

zmienić moją decyzję z dnia 14 sierpnia 2008 r., nr OKA-4210-32(5)/2008/190/VIII/MM, zatwierdzającą Przedsiębiorstwu taryfę dla ciepła, poprzez zatwierdzenie ustalonej przez Przedsiębiorstwo i stanowiącej załącznik do niniejszej decyzji zmiany taryfy dla ciepła.

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 14 sierpnia 2008 r., nr OKA-4210-32(5)/2008/190/VIII/MM, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził ustaloną przez Przedsiębiorstwo taryfę dla ciepła na okres do dnia 30 września 2009 r.

Pismem z dnia 10 kwietnia 2009 r., Przedsiębiorstwo wystąpiło z wnioskiem o zatwierdzenie zmiany wyżej wymienionej taryfy, w zakresie wysokości stawek opłat w związku z nieprzewidzianym, istotnym wzrostem kosztów zakupu energii elektrycznej i wody oraz w związku ze zmianą wysokości cen ciepła, cen nośnika ciepła i stawek opłat dostawców ciepła, w stosunku do wielkości stanowiących podstawę kalkulacji stawek opłat w obecnie obowiązującej taryfie dla ciepła. Konsekwencją powyższego było odpowiednie skorygowanie stawek opłat.

Stosownie do § 27 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423) „W przypadku nieprzewidzianej, istotnej zmiany warunków wykonywania przez przedsiębiorstwo energetyczne działalności gospodarczej jest możliwa zmiana taryfy wprowadzonej do stosowania, w trybie określonym w art. 47 ustawy lub przez

zawarcie umów, o których mowa w § 4 ust. 2, po dokonaniu analizy i oceny skutków ekonomicznych tych zmian.”

Natomiast zgodnie z treścią art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, decyzja ostateczna (w tym przypadku decyzja z dnia 14 sierpnia 2008 r., nr OKA-4210-32(5)/2008/190/VIII/MM), na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony.

W niniejszej sprawie zostały spełnione przesłanki określone w powyższym przepisie, umożliwiające zmianę decyzji wobec tego orzeczono, jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego).
Odwołanie należy przesłać na adres Południowego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki – ul. Owocowa 6a, 40-158 Katowice.
3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, zmiana taryfy wraz z niniejszą decyzją zostaną skierowane do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne wprowadza zmianę taryfy do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania.

**Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Marek Miśkiewicz

Otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o. o.
ul. Zabrzeńska 24
41-700 Ruda Śląska
2. Śląski Urząd Wojewódzki – do publikacji

Niniejsza decyzja jest zwolniona z opłaty skarbowej na podstawie art. 4 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2006 r. Nr 225, poz. 1635 z późn. zm.) w związku z treścią załącznika do tej ustawy (część I pkt 53 ppkt 1).

**Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej
Sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej**

ZMIANA TARYFY DLA CIEPŁA

Niniejsza zmiana taryfy stanowi
załącznik do Decyzji Prezesa URE
z dnia 29 kwietnia 2009
nr OKA-4210-38(3)/2009/190/VIII/MM/Zmd

W taryfie dla ciepła zatwierdzonej decyzją Prezesa
Urzędu Regulacji Energetyki Nr OKA-4210-32(5)/
2008/190/VIII/MM z dnia 14 sierpnia 2008 r., zmianie

ulega punkt 1 w części IV, zatytułowanej „Rodzaje
oraz wysokości cen i stawek opłat” i otrzymuje on
następujące brzmienie:

1. Ceny i stawki opłat dla odbiorców

**1.1. Dla grup odbiorców AG1, AG2, AJ, AP – PEC
Sp. z o.o. stosuje:**

- a) cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW,
- b) cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ,
- c) cenę nośnika ciepła, dostarczonego do napełniania instalacji odbiorczych oraz do uzupełniania jego ubytków w tych instalacjach – wyrażoną w złotych za m³,
określone w taryfie dla ciepła Elektrociepłowni „Zabrze” S.A.,
- d) stawkę opłaty stałej za usługi przesyłowe – wyrażoną w złotych za MW zamówionej mocy cieplnej,
- e) stawkę opłaty zmiennej za usługi przesyłowe – wyrażoną w złotych za GJ,
określone w taryfie dla ciepła Zabrzeńskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z o.o.,
oraz następujące stawki opłat:

Symbol grupy	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW		Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW/m-c		Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe zł/GJ	
	netto	brutto*	netto	brutto*	netto	brutto*
AG 1	32.927,45	40.171,49	2.743,95	3.347,62	13,03	15,90
AG 2	23.528,56	28.704,84	1.960,71	2.392,07	13,01	15,87
AJ	29.676,90	36.205,82	2.473,08	3.017,15	13,51	16,48
AP	18.095,36	22.076,34	1.507,95	1.839,70	6,35	7,75

* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

1.2. Dla grup odbiorców BG, BJ, BP – PEC Sp. z o.o. stosuje:

- a) cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW,
- b) cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ,
- c) cenę nośnika ciepła, dostarczonego do napełniania instalacji odbiorczych oraz do

uzupełniania jego ubytków w tych instalacjach – wyrażoną w złotych za m³,
określone w taryfie dla ciepła Zespołu Ciepłowni Przemysłowych „CARBO-ENERGIA” Spółka z o.o. dla źródła ciepła Elektrociepłownia „Mikołaj”,
oraz następujące stawki opłat:

Symbol grupy	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW		Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW/m-c		Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe zł/GJ	
	netto	brutto*	netto	brutto*	netto	brutto*
BG	35.887,99	43.783,35	2.990,67	3.648,61	13,40	16,35
BJ	29.988,10	36.585,48	2.499,01	3.048,79	12,23	14,92
BP	13.107,90	15.991,64	1.092,33	1.332,64	8,33	10,16

* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

1.3. Dla grup odbiorców CG, CJ, CP – PEC Sp. z o.o. stosuje:

- a) cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW,
- b) cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ,
- c) cenę nośnika ciepła, dostarczonego do napełniania instalacji odbiorczych oraz do

uzupełniania jego ubytków w tych instalacjach – wyrażoną w złotych za m³,
określone w taryfie dla ciepła Zespołu Ciepłowni Przemysłowych „CARBO-ENERGIA” Spółka z o.o. dla źródła ciepła Ciepłownia „Nowy Wirek”,
oraz następujące stawki opłat:

Symbol grupy	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW		Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW/m-c		Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe zł/GJ	
	netto	brutto*	netto	brutto*	netto	brutto*
CG	30.045,67	36.655,72	2.503,81	3.054,64	11,05	13,48
CJ	30.040,90	36.649,90	2.503,41	3.054,16	11,74	14,32
CP	16.026,91	19.552,83	1.335,58	1.629,40	4,24	5,17

* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

1.4. Dla grupy odbiorców DG, DJ – PEC Sp. z o.o. stosuje:

- a) cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW,
- b) cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ,
- c) cenę nośnika ciepła, dostarczonego do napełniania instalacji odbiorczych oraz do uzupełniania jego ubytków w tych instalacjach – wyrażoną w złotych za m³,
- d) stawkę opłaty stałej za usługi przesyłowe

– wyrażoną w złotych za MW zamówionej mocy cieplnej,
e) stawkę opłaty zmiennej za usługi przesyłowe – wyrażoną w złotych za GJ,
określone w taryfie dla ciepła Zespołu Ciepłowni Przemysłowych „CARBO-ENERGIA” Sp. z o.o. dla źródła ciepła Ciepłownia „Bieliszowice”,
oraz następujące stawki opłat:

Symbol grupy	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW		Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW/m-c		Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe zł/GJ	
	netto	brutto*	netto	brutto*	netto	brutto*
DG	11.115,71	13.561,17	926,31	1.130,10	4,99	6,09
DJ	9.835,73	11.999,59	819,64	999,97	4,42	5,39

* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

1.5. Dla grup odbiorców EG, EJ, EP – PEC Sp. z o.o. stosuje:

- a) cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW,
- b) cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ,
- c) cenę nośnika ciepła, dostarczonego do napełniania instalacji odbiorczych oraz do

uzupełniania jego ubytków w tych instalacjach – wyrażoną w złotych za m³,
określone w taryfie dla ciepła Południowego Koncernu Energetycznego S.A. dla źródła ciepła Elektrownia „Halemba”,
oraz następujące stawki opłat:

Symbol grupy	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW		Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW/m-c		Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe zł/GJ	
	netto	brutto*	netto	brutto*	netto	brutto*
EG	27.468,66	33.511,77	2.289,06	2.792,65	11,73	14,31

EJ	22.684,27	27.674,81	1.890,36	2.306,23	9,35	11,41
EP	16.932,35	20.657,47	1.411,03	1.721,46	5,86	7,15

* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

1.6. Dla grup odbiorców FJ, FP – PEC Sp. z o.o. stosuje:

- a) cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW,
- b) cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ,
- c) cenę nośnika ciepła, dostarczonego do napełniania instalacji odbiorczych oraz do uzupełniania jego ubytków w tych instalacjach – wyrażoną w złotych za m³,

- d) stawkę opłaty stałej za usługi przesyłowe – wyrażoną w złotych za MW zamówionej mocy cieplnej,
 - e) stawkę opłaty zmiennej za usługi przesyłowe – wyrażoną w złotych za GJ,
- określone w taryfie dla ciepła Zakładów Energetyki Ciepłej S.A. dla źródła ciepła Kotłownia „Śląsk”,**
oraz następujące stawki opłat:

Symbol grupy	Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW		Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe zł/MW/m-c		Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe zł/GJ	
	netto	brutto*	netto	brutto*	netto	brutto*
FJ	28.174,34	34.372,69	2.347,86	2.864,39	11,24	13,71
FP	5.628,61	6.866,90	469,05	572,24	7,70	9,39

* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

**Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR
Południowego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Katowicach**

Marek Miśkiewicz

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.